

VERBALE DI ACCORDO

Addì 8 marzo 2024

Tra

la Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.,

e

le Segreterie Regionali CALABRIA delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confsal e ORSA Ferrovie congiuntamente alla RSU n. 11

premesso che:

- in data 24/07/2023 tra le parti è stata avviata la fase di negoziazione territoriale relativa alla variazione dell'articolazione dell'orario di lavoro giornaliero di cui all'ultimo comma del punto 1.6 dell'art.27 del CCNL Mobilità /Area AF del 22 marzo 2022 e riguardante l'orario di lavoro dei Nuclei Manutentivi del settore Infrastrutture della DOIT RC;
- in data 10 gennaio 2024 con Accordo Nazionale, tra RFI e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confsal e ORSA Ferrovie, al punto G sono state stabilite "Modalità di Programmazione" che consentono di svolgere su prestazione unica giornaliera attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- per soddisfare le necessità tecniche organizzative e produttive che la Società ha individuato ed illustrato per ciascuna fascia oraria/giornaliera per l'intero ambito di giurisdizione della DOIT Reggio Calabria, la contrattazione territoriale potrà confermare la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- sulla base di quanto previsto al punto H dal suddetto Accordo nazionale, le Parti nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 2, punti 3.1.4 e 4.2.4 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 22 marzo 2022, potranno concordare un'articolazione degli orari con le modalità di programmazione fissate al punto G del medesimo verbale;
- è obiettivo comune delle parti condividere misure che possano agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, quali l'individuazione di articolazioni degli orari di lavoro che consentano di soddisfare le necessità di presidio manutentivo nell'ambito dell'orario ordinario, riducendo l'esigenza di prestazioni straordinarie ed ottenendo una equa ripartizione delle prestazioni lavorative tra le persone interessate dal processo

si conviene quanto segue

A) Orario di lavoro Nuclei Manutentivi IS LAV TE

Le Parti, confermano la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere le attività dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE.

Nel rispetto delle modalità di programmazione di cui al punto G dell' Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, nonché delle vigenti norme legislative e contrattuali in materia di orario di lavoro, l'organizzazione del lavoro, l'articolazione dei regimi di orario contrattuale e l'orario di servizio delle prestazioni interessanti le posizioni dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE della DOIT di RC sono puntualmente riportati nell' **Allegato 1** al presente verbale d'accordo, che ne costituisce parte integrante e andrà in vigore a far data dal **3 giugno 2024**.

A far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari, lo sviluppo/cadenza del turno programmato è rappresentato in **Allegato 2** e rispetta quanto riportato ai precedenti commi.

Resta fermo che la Società si dichiara disponibile, sin da subito, ad accogliere proposte alternative di sviluppo/cadenza proposte dalle OOSS RSU che consentono di soddisfare le esigenze tecniche organizzative e produttive, comunque nel rispetto degli orari e delle condizioni di cui ai commi precedenti del presente punto.

Il turno così proposto e accolto non potrà essere oggetto di una nuova successiva proposta delle OOSS RSU prima di un periodo pari ad almeno 12 mesi.

In considerazione che la programmazione degli orari prevede le prestazioni di cui al punto G comma 9.b dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, sempre a far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari e con le modalità stabilite, al personale impiegato in dette prestazioni verranno riconosciute, per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata nel periodo di programmazione, le indennità prevista dal citato punto dell'Accordo Nazionale medesimo.

Nel rispetto delle modalità convenute al punto I dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio "Reperibilità/Disponibilità", il turno di reperibilità, per ogni nucleo manutentivo della Manutenzione Infrastrutture, sarà assicurato dalla squadra che in programmazione è interessato dal turno pomeridiano e che non è interessata da prestazioni notturne durante il periodo temporale del turno medesimo che avrà inizio alle ore 0,00 e termine alle ore 24,00 del periodo di riferimento.

Dalle ore 0,00 alle ore 24,00 della Domenica sarà assicurato dalla Squadra che, nel giorno precedente, in programmazione è interessata dal turno pomeridiano.

Al fine di garantire la fruizione del riposo settimanale, le parti convengono che lo sviluppo/cadenza del turno programmato di servizio escluda il giorno individuato come riposo settimanale dal turno di reperibilità.

Tenuto conto dei rilevanti programmi di formazione abilitativa che stanno interessando il settore Infrastrutture della DOIT RC e legati ai piani di assunzioni effettuati negli ultimi anni e/o al conseguimento delle specifiche abilitazioni per essere assegnati alle mansioni previste per il ruolo

B) Composizione Nuclei e Squadre dei NM IS LAV TE

In ciascun nucleo sarà previsto il numero di squadre indicato nel citato **Allegato 1** ed in ciascuna squadra di manutenzione sarà presente 1 Capo Tecnico ed un numero di addetti la cui ripartizione, tra Tecnici della Manutenzione e Operatori Specializzato della Manutenzione, osserverà quanto previsto al punto D dell' Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 (ogni 5 addetti 1 dovrà rivestire la figura di Tecnico della Manutenzione Infrastruttura e i rimanenti la figura di Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura, fermo restando l'individuazione minima di 1 Tecnico della Manutenzione Infrastruttura per ogni Nucleo).

La composizione quantitativa delle squadre di manutenzione per ciascuna specifica attività da espletare terrà conto naturalmente di quanto previsto dalle procedure in materia di sicurezza (es. MOL/MOV, ecc..) e, in funzione delle attività da svolgere, prevedrà 1 Capo Tecnico che coordinerà gli addetti (TMI/OSMI) in composizione alla squadra, certificandone le attività espletate.

Similmente le "attività complesse" sono quelle previste dalle procedure societarie, e, per le medesime, si prevedrà un "sussidio" per le attività del Capo Tecnico.

Contestualmente all'avvio del nuovo modello organizzativo, al personale, in possesso delle abilitazioni e dei requisiti richiesti, assegnato, per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio o per altre necessità organizzative, a mansioni di livello superiore, riconducibili a quelle previste per le posizioni di "Capo tecnico" o "sussidio CT", sarà applicato il trattamento economico in materia previsto dal vigente CCNL.

La Società avvierà velocemente le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni di Capo Tecnico presso i Nuclei Manutentivi, ricorrendo dapprima alla ricollocazione dei CT Addetti Materiali, con le modalità previste dall'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024.

Successivamente, e definito preliminarmente il percorso di mobilità geografica per le domande di trasferimento **presentate entro l'ultimo giorno del mese precedente alla data del presente verbale**, si provvederà alle immissioni nella figura professionale di CTI per quel personale, abilitato alla specifica abilitazione Samac di Manutentore, risultato idoneo e presente nelle "Graduatorie Finali" per i Bacini Professionali a Capo Tecnico con il seguente ordine di priorità:

- 1) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali dei Bacini fino al 2020, seguendo l'ordine di graduatoria delle medesime;
- 2) candidati risultanti idonei nella Graduatoria Finale del Bacino 2022, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima;
- 3) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2023, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima;
- 4) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024- candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 36 mesi-, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima;

- 5) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024- candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 12 mesi-, ma ammessi in subordine a coloro che posseggono almeno 36 mesi di servizio, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima.

La data di decorrenza dei suddetti provvedimenti gestionali sarà fissata al 3 giugno 2024, anche se gli stessi saranno comunque disposti sin dai giorni immediatamente successivi alla data del presente verbale. Per il personale ricadente nei precedenti punti ma non ancora in possesso dell'abilitazione "Manutentore", l'immissione resta comunque subordinata al conseguimento di detta abilitazione entro il termine su indicato.

Le parti sulla base di quanto previsto ai rimanenti punti dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 hanno discusso anche degli altri temi da essi richiamati nel rispetto delle modalità stabilite dal medesimo Accordo.

A tal fine, sin da subito, la Società avvierà le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni indicate nelle singole Unità Organizzative rappresentate nell'Allegato 2 del citato Accordo Nazionale, con particolare riguardo all'inquadramento contrattuale corrispondente ai lavoratori interessati dai comma 1,2 e 3 del punto A dell'Accordo Nazionale (*lavoratori che svolgono compiti di CSE/DL, Progettazione oppure, che, in forza al reparto Ponti e verifiche opere d'arte di SO Ingegneria ed essendo in possesso dell'abilitazione OC2, svolgono compiti di verifica dello stato strutturale*)

Le parti continueranno il confronto con specifici incontri che si terranno presso le consuete sale e che prevedranno il seguente calendario:

Data e ora	Tematica
25/03/2024	Organizzazione delle Unità manutentive IS TE LAV
09/04/2024	Organizzazione e ambito Mantenimento Infrastrutture (MAI)
16/04/2024	Attività della Gestione dei Materiali e delle Visite Annuali alle Opere d'Arte Nuova Organizzazione delle strutture tecniche amministrative della DOIT

Per RFI SpA

per le OO.SS. / RSU

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL Ferrovieri

S.L.M. FAST Confasal

ORSA Ferrovie

RSU N° 11

VERBALE DI INCONTRO

Addi 8 marzo 2024

Tra
la Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.,
e

le Segreterie Regionali CALABRIA delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confasal e ORSA Ferrovie congiuntamente alla RSU n. 11

In data odierna le parti si sono incontrate al fine di fare il punto circa i trasferimenti di personale tra Nuclei rientranti nella giurisdizione della DOIT RC e relativi agli Operatori Specializzati Manutenzione Infrastrutture oggetto di provvedimento di trasferimento posdatato già notificato. A tal proposito la Società comunica che, compatibilmente con le esigenze tecniche produttive e organizzative anche legate all'avvio del nuovo modello manutentivo, verificherà la fattibilità di anticipare la decorrenza dei suddetti provvedimenti rispetto al periodo massimo dei 24 mesi previsti.

La Società comunica che sono state già avviate, attraverso apposite Manifestazioni di Interesse, le fasi per l'individuazione delle seguenti categorie di personale: Addetti Amministrativi presso le Unità Manutentive, Addetti Materiali presso i Magazzini di cui all'Allegato 3 dell'accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, Addetti Nucleo Opere d'Arte presso le Unità Territoriali.

Con riferimento al personale che, per limitazioni fisiche alle mansioni proprie, non potrà essere utilizzato nei nuclei di manutenzione, sarà ricercata la più proficua utilizzazione degli stessi.

Infine, nell'ambito di quanto convenuto con l'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, anche la DOIT Reggio Calabria è interessata dallo sviluppo del piano Investimenti di RFI con ulteriori tipologie di interventi quali l'acquisizione di mezzi d'opera strumentali per consentire l'aumento del parco mezzi per la diagnostica mobile al fine di aumentare i livelli di manutenzione preventiva e rendere realizzabile in house attività core della Manutenzione Infrastrutture attualmente affidate in appalto.

Analogamente la Stessa DOIT continuerà ad essere interessata dal Piano di acquisizioni di persone da mercato, già avviato in RFI negli ultimi anni, finalizzato ad un adeguamento rispetto ai volumi di produzione e al nuovo modello organizzativo, nonché alla necessità derivante dalla pianificata effettuazione in house delle attività core della Manutenzione Infrastrutture.

Per RFI SpA

Adh Fiso
Monsperino
[Signature]
[Signature]

per le OO. SS /RSU

FILT/CGIL

FIT/CISL

ULTRASPORTI

UGL Ferrovieri

S.L.M. FAST Confasal

ORSA Ferrovie

RSU N° 11

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Rep. Il turno di reperibilità sarà assicurato dalla squadra che in programmazione è interessata dal turno pomeridiano ed avrà inizio alle ore 0,00 e termine alle ore 24,00 del periodo di riferimento.
Dalle ore 0,00 alle ore 24,00 della Domenica sarà assicurato dalla Squadra che in programmazione è interessata, nel giorno precedente, dal turno pomeridiano

****Organizzazione del lavoro- Mansioni e inquadramento livello professionale**

Gli Addetti della Squadra(TMI-IV.C- e OSMI-IV.D) sono coordinati da un CTI (livello professionale B) che nel caso di "Attività complesse" è supportato da un "sussidio CTI" (livello professionale almeno C).
Le mansioni relative a ciascuna posizione di "CTI" -"Sussidio CTI"- "Addetto Squadra", sono quelle indicate nelle Disposizioni di Servizio.

DOIT REGGIO CALABRIA

UM	Contesto Operativo	Nucleo Manutentivo	Organizzazione del Lavoro** in atto dal 03 giugno 2024					Ripartizione settimanale art.27 p. 1.5	Articolazione orario giornaliero e Orario di servizio delle prestazioni ore di prestazione giornaliera pari a 7h36					NOTE (se non diversamente indicato le prestazioni si effettuano in tutte le fasce orarie da Lunedì a Domenica escluso P domenica e festivi)			
			N° squadre	P	M	N	M1		M5A	M	M	M	N*		M1 (solo domenica)	M5A (5ª sq. o non in settimana con alternanza M/N)	
RC-UTSD-UMIS2	Lamezia Terme	NM Rosarno	5	6	6	7	1	5	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12	06:00-13:36	
RC-UTSD-UMIS2	Lamezia Terme	NM Rosarno	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMLV4	Paola	NM Paola	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMLV4	Paola	NM Amantea	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMLV4	Paola	NM Cosenza	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMIS4	Paola	NM Paola	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMIS4	Paola	NM Cosenza	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMIS4	Paola	NM Sibari	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMITE4	Paola	NM Paola	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMITE4	Paola	NM Cosenza	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMITE4	Paola	NM Trebisacce	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMLV3	Sapri	NM Sapri	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMLV3	Sapri	NM Agropoli	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMLV3	Sapri	NM Diamante	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMLV3	Sapri	NM Pisciotta	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMIS3	Sapri	NM Sapri	5	6	6	7	1	5	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12	06:00-13:36	
RC-UTND-UMIS3	Sapri	NM Diamante	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMIS3	Sapri	NM Agropoli	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMITE3	Sapri	NM Sapri	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			
RC-UTND-UMITE3	Sapri	NM Agropoli	4	6	6	7	1	5gg	14:00-21:36	07:00-14:36	07:00-13:00	07:00-12:00	22:00-05:36	08:36-16:12			

Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including names like "Sapri", "Paola", and "Rosarno".