

VERBALE DI ACCORDO

Addì 09 maggio 2024

Tra

la Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.,

e

le Segreterie Regionali SICILIA delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confasal e ORSA Ferrovie congiuntamente alla RSU n. 14

In data odierna le parti si sono incontrate al fine di fare il punto circa i trasferimenti di personale tra Nuclei rientranti nella giurisdizione della DOIT PA e relativi agli Operatori Specializzati Manutenzione Infrastrutture.

A tal proposito, con riferimento ad eventuali futuri trasferimenti e/o mobilità degli OSMI, laddove possibile si cercherà di dare priorità a quelli verso i nuclei manutentivi più strategici.

Fermo restando l'attuale reticolo manutentivo IS-TE-LAV, le parti si incontreranno, in occasione della riapertura e costruzione di nuove linee, per definire eventuali rimodulazioni dei nuclei manutentivi IS, LAV, TE e per definire l'organizzazione del MAI.

La Società comunica che sono in fase di completamento le assegnazioni degli Addetti Amministrativi presso le Unità Manutentive, degli Addetti Materiali presso i Magazzini di cui all'Allegato 3 dell'accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, e degli Addetti Nucleo Opere d'Arte presso le Unità Territoriali.

A tal proposito le OO.SS. chiedono alla Società di valutare l'inserimento ove possibile di n. 1 ulteriore risorsa per ciascun magazzino materiali e di valutare altresì l'incremento degli addetti nucleo opere d'arte laddove i carichi di lavoro lo richiedano.

La Società inoltre comunica che, con riferimento al personale non idoneo, che non potrà essere utilizzato sui turni di manutenzione, valuterà la più proficua utilizzazione degli stessi.

Al fine di realizzare le attività in house, così come riportato nella premessa di cui all'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 – Settore Infrastrutture, la Società si impegna a garantire la continuità del Piano di acquisizioni di persone da mercato, già avviato negli ultimi anni, finalizzato ad un adeguamento rispetto ai volumi di produzione e al nuovo modello organizzativo, nonché alla necessità derivante dalla pianificata effettuazione in house delle attività core della Manutenzione Infrastrutture.

La Società assicura che, con riferimento al personale che effettua prestazioni che alternano mattino e notte con riduzione del riposo giornaliero rispetto alle 11 ore, sarà assicurato per tutte le tematiche connesse quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 che costituisce – unitamente al vigente CCNL Mobilità/Area AF ed al relativo Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane - il riferimento per il settore della Manutenzione Infrastrutture, fermo restando che gli accordi nazionali precedentemente sottoscritti restano confermati per le parti dallo stesso non modificate (2004/2015).

VERBALE DI ACCORDO

Addi Palermo, 09 maggio 2024

Tra

la Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A,

e

le Segreterie Regionali Sicilia delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confasal e ORSA Ferrovie congiuntamente alla RSU n. 14

premessato che:

- a) in data 21/07/2023 tra le parti è stata avviata la fase di negoziazione territoriale relativa alla variazione dell'articolazione dell'orario di lavoro giornaliero di cui all'ultimo comma del punto 1.6 dell'art.27 del CCNL Mobilità /Area AF del 22 marzo 2022 e riguardante l'orario di lavoro dei Nuclei Manutentivi del settore Infrastrutture della DOIT PA;
- b) in data 10 gennaio 2024 con Accordo Nazionale, tra RFI e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confasal e ORSA Ferrovie, al punto G sono state stabilite "Modalità di Programmazione" che consentono di svolgere su prestazione unica giornaliera attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- c) per soddisfare le necessità tecniche organizzative e produttive che la Società ha individuato ed illustrato per ciascuna fascia oraria/giornaliera per l'intero ambito di giurisdizione della DOIT PA, la contrattazione territoriale potrà confermare la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- d) sulla base di quanto previsto al punto H dal suddetto Accordo nazionale, le Parti nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 2, punti 3.1.4 e 4.2.4 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 22 marzo 2022, potranno concordare un'articolazione degli orari con le modalità di programmazione fissate al punto G del medesimo verbale;
- e) è obiettivo comune delle parti condividere misure che possano agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, quali l'individuazione di articolazioni degli orari di lavoro che consentano di soddisfare le necessità di presidio manutentivo nell'ambito dell'orario ordinario, riducendo l'esigenza di prestazioni straordinarie ed ottenendo una equa ripartizione delle prestazioni lavorative tra le persone interessate dal processo
- f) Fermo restando l'attuale reticolo manutentivo IS-TE-LAV

si conviene quanto segue

A) Orario di lavoro Nuclei Manutentivi IS LAV TE

Le Parti, confermano la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere le attività dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE .

Nel rispetto delle modalità di programmazione di cui al punto G dell' Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, nonché delle vigenti norme legislative e contrattuali in materia di orario di lavoro, l'organizzazione del lavoro, l'articolazione dei regimi di orario contrattuale e l'orario di servizio delle prestazioni interessanti le posizioni dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE della DOIT di PA sono puntualmente riportati nell' **Allegato 1** al presente verbale d'accordo, che ne costituisce parte integrante e andrà in vigore a far data dal **3 giugno 2024**.

A far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari, lo sviluppo/cadenza del turno programmato è rappresentato in **Allegato 2** e rispetta quanto riportato ai precedenti commi.

Resta fermo che la Società si dichiara disponibile, sin da subito, ad accogliere proposte alternative di sviluppo/cadenza proposte dalle OOSS RSU che consentono di soddisfare le esigenze tecniche organizzative e produttive, comunque nel rispetto degli orari e delle condizioni di cui ai commi precedenti del presente punto.

Il turno così proposto e accolto non potrà essere oggetto di una nuova successiva proposta delle OOSS RSU prima di un periodo pari ad almeno 12 mesi.

In considerazione che la programmazione degli orari prevede le prestazioni di cui al punto G comma 9.b dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, sempre a far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari e con le modalità stabilite, al personale impiegato in dette prestazioni verranno riconosciute, per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata nel periodo di programmazione, le indennità prevista dal citato punto dell'Accordo Nazionale medesimo.

In relazione a quanto previsto dal punto H dell'accordo nazionale del 10 gennaio 2024, le parti sulla base dei piani di attività trimestrali programmati per Unità Territoriale e fermo restando la conferma del turno programmato, svolgeranno appositi incontri di negoziazione riguardanti eventuali variazioni delle articolazioni d'orario in vigore e/o il conseguente adeguamento della composizione quantitativa delle squadre alle mutate attività programmate da svolgere nelle singole prestazioni giornaliera che si rendano necessari rispetto a quanto evidenziato nel piano annuale per l'attuazione di quanto contenuto nel piano trimestrale, anche riguardo alle mutate esigenze societarie di prestazioni lavorative nei giorni festivi di cui all'art. 29 del CCNL ricadenti nel trimestre e non coincidenti con la Domenica.

Nel rispetto delle modalità convenute al punto I dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio "Reperibilità/Disponibilità", il turno di reperibilità, per ogni nucleo manutentivo della Manutenzione Infrastrutture, sarà assicurato dalla squadra che in programmazione è interessato dal turno pomeridiano e che non è interessata da prestazioni notturne durante il periodo temporale del turno medesimo che avrà inizio alle ore 0,00 e termine alle ore 24,00 del periodo di riferimento.

Dalle ore 0,00 alle ore 24,00 della Domenica sarà assicurato dalla Squadra che, nel giorno precedente, in programmazione è interessata dal turno pomeridiano.

Al fine di garantire la fruizione del riposo settimanale, le parti convengono che lo sviluppo/cadenza del turno programmato di servizio escluda il giorno individuato come riposo settimanale dal turno di reperibilità.

Tenuto conto dei rilevanti programmi di formazione abilitativa che stanno interessando il settore Infrastrutture della DOIT PA e legati ai piani di assunzione effettuati negli ultimi anni e/o al conseguimento delle specifiche abilitazioni per essere assegnati alle mansioni previste per il ruolo di Capo Tecnico, la Società, nell'ambito degli incontri quadrimestrali previsti per l'analisi dei Piani di Attività, parteciperà la situazione relativa al personale oggetto dei suddetti programmi di formazione e i nuclei in cui ridurre le fasce/orarie giornaliere, tenendo conto, in particolare, delle attività inerenti la Manutenzione Straordinaria e Preventiva nelle fasce pendolari.

Ai lavoratori va comunicato il turno programmato per il mese successivo, non oltre il 20 del mese precedente e con le modalità in essere.

Nei nuclei, interessati da personale temporaneamente in aula per il conseguimento delle specifiche abilitazioni di cui al punto precedente, e nei quali, per le attività pianificate, non sarà possibile ridurre le fasce orarie/giornaliere la copertura delle stesse potrà essere assicurata ricorrendo anche ad azioni gestionali.

In relazione alle suddette tematiche relative alla formazione, la Società ha illustrato e fornito le consistenze per Nucleo Manutentivo ripartite per livelli professionali, nonché un dato aggiornato sul numero delle persone idonee presenti nelle "Graduatorie Finali" per i Bacini Professionali a Capo Tecnico e sul numero delle persone interessate dai percorsi formativi di cui ai precedenti punti.

Inoltre sarà analizzata costantemente l'evoluzione del percorso formativo che, tramite l'apprendimento sul campo / training on the job, consente di far acquisire alle persone di RFI, interessate al processo manutentivo, competenze specifiche relative alle suddette attività core da effettuare internamente all'organizzazione aziendale.

Le parti si impegnano a monitorarne l'evoluzione anche nell'ambito della "Sede permanente di incontro sulle tematiche riconducibili alla formazione ed alla sicurezza del lavoro" la cui prima riunione si terrà il giorno 02/09/2024.

B) Composizione Nuclei e Squadre dei NM IS LAV TE

In ciascun nucleo sarà previsto il numero di squadre indicato nel citato **allegato 1** ed in ciascuna squadra di manutenzione sarà presente 1 Capo Tecnico ed un numero di addetti la cui ripartizione, tra Tecnici della Manutenzione e Operatori Specializzato della Manutenzione, osserverà quanto previsto al punto D dell' Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 (ogni 5 addetti 1 dovrà rivestire la figura di Tecnico della Manutenzione Infrastruttura e i rimanenti la figura di Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura, fermo restando l'individuazione minima di 1 Tecnico della Manutenzione Infrastruttura per ogni Nucleo).

La composizione quantitativa delle squadre di manutenzione per ciascuna specifica attività da espletare terrà conto naturalmente di quanto previsto dalle procedure in materia di sicurezza (es. MOL/MOV, ecc..) e, in funzione delle attività da svolgere, prevedrà 1 Capo Tecnico che coordinerà gli addetti (TMI/OSMI) in composizione alla squadra, certificandone le attività espletate.

Similmente le "attività complesse" sono quelle previste dalle procedure societarie, e, per le medesime, si prevederà un "sussidio" per le attività del Capo Tecnico.

Contestualmente all'avvio del nuovo modello organizzativo, al personale, in possesso delle abilitazioni e dei requisiti richiesti, assegnato, per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio o per altre necessità organizzative, a mansioni di livello superiore, riconducibili a quelle previste per le posizioni di "Capo tecnico" o "sussidio CT", sarà applicato il trattamento economico in materia previsto dal vigente CCNL.

La Società avvierà velocemente le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni di Capo Tecnico presso i Nuclei Manutentivi, ricorrendo dapprima alla ricollocazione dei CT Addetti Materiali con le modalità previste dall'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024.

Successivamente, e definito preliminarmente il percorso di mobilità geografica per le domande di trasferimento **presentate entro l'ultimo giorno del mese precedente alla data del presente verbale**, si provvederà alle immissioni nella figura professionale di CTI per quel personale, abilitato alla specifica abilitazione Samac di Manutentore, risultato idoneo e presente nelle "Graduatorie Finali" per i Bacini Professionali a Capo Tecnico con il seguente ordine di priorità:

- 1) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali dei Bacini fino al 2020, seguendo l'ordine di graduatoria delle medesime;
- 2) candidati risultanti idonei nella Graduatoria Finale del Bacino 2022, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima
- 3) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2023, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima
- 4) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024- candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 36 mesi-, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima
- 5) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024- candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 12 mesi-, ma ammessi in subordine a coloro che posseggono almeno 36 mesi di servizio, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima.

La data di decorrenza dei suddetti provvedimenti gestionali sarà fissata al 3 giugno 2024, anche se gli stessi saranno comunque disposti sin dai giorni immediatamente successivi alla data del presente verbale. Per il personale ricadente nei precedenti punti ma non ancora in possesso dell'abilitazione "Manutentore", l'immissione resta comunque subordinata al conseguimento di detta abilitazione entro il termine su indicato.

Le parti sulla base di quanto previsto ai rimanenti punti dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 hanno discusso anche degli altri temi da essi richiamati nel rispetto delle modalità stabilite dal medesimo Accordo.

A tal fine, sin da subito, la Società avvierà le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni indicate nelle singole Unità Organizzative rappresentate nell'allegato 2 del citato Accordo Nazionale, con particolare riguardo all'inquadramento contrattuale corrispondente ai lavoratori interessati dai comma 1,2 e 3 del punto A dell'Accordo Nazionale (lavoratori che svolgono compiti di CSE/DL, Progettazione oppure, che, in forza al reparto Ponti e verifiche opere d'arte di SO Ingegneria ed essendo in possesso dell'abilitazione OC2, svolgono compiti di verifica dello stato strutturale).



Per RFI SpA



per le OO.SS / RSU

FILT/CGIL

FIT/CISL

ULTRASPORTI

UGL Ferrovieri

S.L.M. FAST Confasal

ORSA Ferrovie

RSU N° 14



per le OO.SS / RSU
FILT/CGIL [Signature]
FIT/CISL [Signature]
ULTRASPORTI [Signature]
UGL Ferrovieri [Signature]
S.L.M. FAST Confasal [Signature]
ORSA Ferrovie [Signature]
RSU N° 14 [Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



Acco di Rogos

Dr



Rep.

Il turno di reperibilità sarà assicurato dalla squadra che in programmazione è interessata dal turno pomeridiano ed avrà inizio alle ore 0,00 e termine alle ore 24,00 del periodo di riferimento. Dalle ore 0,00 alle ore 24,00 della Domenica sarà assicurato dalla Squadra che in programmazione è interessata, nel giorno precedente, dal turno pomeridiano.

**Organizzazione del lavoro- Mansioni e inquadramento livello professionale

Gli Addetti della Squadra(TM-liv.C. e OSM-liv.D) sono coordinati da un CTI (livello professionale B) che nel caso di "Attività complesse" è supportato da un "sussidio CTI" (livello professionale almeno C). Le mansioni relative a ciascuna posizione di "CTI" - "Sussidio CTI" - "Addetto Squadra", sono quelle indicate nelle Disposizioni di Servizio.

DOIT Palermo

Organizzazione del Lavoro** in atto dal 03/06/2024

Articolazione orario giornaliero e Orario di servizio delle prestazioni ore di prestazione giornaliere pari a 7h36'

Table with columns: UM, Contesto Operativo, Nucleo Manutentivo, N° squadre, P, M, N, M1, M5A, Ripartizione sett.le art.27 p. 1.5, M, M (per prime due notti tra due RSE e con alternanza M/N), M (per 3° notte tra due RSE e con alternanza M/N), M1 (solo domenica), N°, M5A (5ª sq. o non in settimana con alternanza M/N), (se non diversamente indicato le prestazioni si effettuano in tutte le fasce orarie da Lunedì a Domenica escluso domenica pomeriggio e nei festivi pomeriggio. Prestazione M5ª per la 5ª squadra si effettua da L a V) da lun. a ven.

Handwritten signatures and notes: Danilo Fusco, Antonio Fusco, Roberto, and other names.

Handwritten mark

ALLEGATO 2

Handwritten signature

ALLEGATO 2:

	L	M	M	G	V	S	D
A	P	P	P	RGLS	RGLS	M	N
B	N	RISE	M	N	M	N	RISE
C	RGLS	M	N	M	N	RGLS	RISE
D	M	N	RISE	P	P	P	M1

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature