

## VERBALE DI INCONTRO

Addì 28 settembre 2021

Tra Rete Ferroviaria Italiana S.p.A, Direzione Territoriale Produzione Genova

unitamente alla Struttura Organizzativa Risorse Umane TO-GE e

le Segreterie Regionali Liguria FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTrasporti, UGL Ferrovieri, SLM FAST Confsal, OR.SA Ferrovie, congiuntamente alla RSU n. N.3 Genova Produzione- Collegi Manutenzione Infrastruttura Nodo - Linee

Le parti si sono incontrate in data odierna per proseguire il confronto sulle tematiche di settore già oggetto di incontro del 20 luglio 2021 durante il quale la Società aveva fornito una prima sintesi del progetto di sviluppo e potenziamento della Rete Regionale Ligure e il quadro delle grandi opere previste.

Nel corso del confronto sono state affrontate le tematiche del dimensionamento delle Unità Manutentive e dei Nuclei Manutentivi. In proposito la Società ribadisce che lo scorso 12 luglio sono state assunte n. 28 risorse con qualifica di operatore specializzato della manutenzione (13 OSMI del settore Lavori e 15 OSMI del settore IE) e che al termine del processo formativo verranno destinati nei rispettivi nuclei di appartenenza. Tale assegnazione verrà preceduta da un progetto di mobilità territoriale che terrà conto delle domande di trasferimento inserite a sistema alla data del 31 ottobre 2021.

Le strutture di RFI ricadenti nell'ambito della Direzione Operativa Infrastrutture Territoriale Genova, inoltre, continueranno ad essere interessate dal piano di assunzioni nazionale di RFI che prevede ulteriori ingressi dal mercato del lavoro in linea con gli obiettivi di budget di RFI S.p.A.

Sono in corso di esecuzione le procedure di selezione del personale relativamente alla campagna di ricerca da mercato, scaduta lo scorso 25 agosto 2021.

Particolare attenzione verrà data al processo formativo delle risorse neo assunte che costituisce elemento essenziale per la loro piena operatività nei rispettivi nuclei manutentivi.

Con riferimento ai bacini professionali in essere per lo sviluppo professionale nelle posizioni di livello B – Figura Professionale Capo Tecnico Infrastrutture e livello C – Tecnico della Manutenzione Infrastrutture per gli ambiti specialistici e/o contesti operativi del processo manutenzione, la Società provvederà ad interpellare le residue risorse utilmente collocate in graduatoria, per la copertura delle posizioni libere presenti presso i nuclei manutentivi.

A valle del percorso relazionale intrapreso a livello nazionale sul processo manutenzione ed in previsione degli importanti investimenti infrastrutturali, che coinvolgeranno nei prossimi anni il Territorio Ligure, le parti concordano di proseguire nel confronto di cui al verbale di incontro del 18.2.2021.

La Società informa, inoltre, che è stata chiusa l'indagine conoscitiva finalizzata alla ricerca di risorse interessate a svolgere attività amministrative presso il settore Uffici della DOIT Genova, con l'individuazione delle risorse ritenute adeguate e per le quali si stanno definendo tempi e modalità per il rilascio delle stesse dalle strutture di appartenenza.

Per gli ambiti specialistici quali CMA/Diagnostica/DOTE/OMH, Squadra Ponti qualora si rilevi la necessità di individuare risorse specifiche, verranno emanate apposite indagini conoscitive rivolte al personale interessato che sarà sottoposto a valutazione per la verifica delle capacità professionali richieste.

Nei prossimi giorni verranno individuate le date per la ripresa del confronto sui piani attività delle Unità Territoriale (e delle Strutture di MAI) e per la convocazione degli incontri periodici trimestrali con le Unità Territoriali e la UO Sicurezza.

Le parti concordano la calendarizzazione di un incontro per discutere delle tematiche del settore DOTE per il giorno 25 ottobre 2021

Per RFI SpA

per le OO.SS

per la R.S.U.



FILT.CGIL *Christi Schauer*

FIT-CISL *[Signature]*

UILTRASPORTI *[Signature]*

UGL TAF *[Signature]*

FAST Mobilità *[Signature]*

OR.SA Ferrovie *[Signature]*

