

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 15 marzo 2024

Tra

la Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A,

e

le Segreterie Regionali Sardegna delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confsal e ORSA Ferrovie congiuntamente alla RSU n. 15

premessi che:

- in data 21/07/2023 tra le parti è stata avviata la fase di negoziazione territoriale relativa alla variazione dell'articolazione dell'orario di lavoro giornaliero di cui all'ultimo comma del punto 1.6 dell'art.27 del CCNL Mobilità /Area AF del 22 marzo 2022 e riguardante l'orario di lavoro dei Nuclei Manutentivi del settore Infrastrutture della DOIT Cagliari;
- in data 10 gennaio 2024 con Accordo Nazionale, tra RFI e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confsal e ORSA Ferrovie, al punto G sono state stabilite "Modalità di Programmazione" che consentono di svolgere su prestazione unica giornaliera attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- per soddisfare le necessità tecniche organizzative e produttive che la Società ha individuato ed illustrato per ciascuna fascia oraria/giornaliera per l'intero ambito di giurisdizione della DOIT Cagliari, la contrattazione territoriale potrà confermare la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- sulla base di quanto previsto al punto H dal suddetto Accordo nazionale, le Parti nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 2, punti 3.1.4 e 4.2.4 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 22 marzo 2022, potranno concordare un'articolazione degli orari con le modalità di programmazione fissate al punto G del medesimo verbale;
- è obiettivo comune delle parti condividere misure che possano agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, quali l'individuazione di articolazioni degli orari di lavoro che consentano di soddisfare le necessità di presidio manutentivo nell'ambito dell'orario ordinario, riducendo l'esigenza di prestazioni straordinarie ed ottenendo una equa ripartizione delle prestazioni lavorative tra le persone interessate dal processo

si conviene quanto segue

### A) Orario di lavoro Nuclei Manutentivi IS LAV TE

Le Parti, confermano la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere le attività dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE.

Nel rispetto delle modalità di programmazione di cui al punto G dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, nonché delle vigenti norme legislative e contrattuali in materia di orario di lavoro,

Chilali

L'organizzazione del lavoro, l'articolazione dei regimi di orario contrattuale e l'orario di servizio delle prestazioni interessanti le posizioni dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE della DOIT di Cagliari sono puntualmente riportati nell'**Allegato 1** al presente verbale d'accordo, che ne costituisce parte integrante e andrà in vigore a far data dal **3 giugno 2024**.

A far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari, lo sviluppo/cadenza del turno programmato è rappresentato in **Allegato 2** e rispetta quanto riportato ai precedenti commi.

Resta fermo che la Società si dichiara disponibile, sin da subito, ad accogliere proposte alternative di sviluppo/cadenza proposte dalle OOSS RSU che consentono di soddisfare le esigenze tecniche organizzative e produttive, comunque nel rispetto degli orari e delle condizioni di cui ai commi precedenti del presente punto.

Il turno così proposto e accolto non potrà essere oggetto di una nuova successiva proposta delle OOSS RSU prima di un periodo pari ad almeno 12 mesi.

In considerazione che la programmazione degli orari prevede le prestazioni di cui al punto G comma 9.b dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, sempre a far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari e con le modalità stabilite, al personale impiegato in dette prestazioni verranno riconosciute, per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata nel periodo di programmazione, le indennità prevista dal citato punto dell'Accordo Nazionale medesimo.

Nel rispetto delle modalità convenute al punto I dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio "Reperibilità/Disponibilità", il turno di reperibilità, per ogni nucleo manutentivo della Manutenzione Infrastrutture, sarà assicurato dalla squadra che in programmazione è interessato dal turno pomeridiano e che non è interessata da prestazioni notturne durante il periodo temporale del turno medesimo che avrà inizio alle ore 0,00 e termine alle ore 24,00 del periodo di riferimento.

Dalle ore 0,00 alle ore 24,00 della Domenica sarà assicurato dalla Squadra che, nel giorno precedente, in programmazione è interessata dal turno pomeridiano.

Al fine di garantire la fruizione del riposo settimanale, le parti convengono che lo sviluppo/cadenza del turno programmato di servizio escluda il giorno individuato come riposo settimanale dal turno di reperibilità.

Tenuto conto dei rilevanti programmi di formazione abilitativa che stanno interessando il settore Infrastrutture della DOIT Cagliari e legati ai piani di assunzione effettuati negli ultimi anni e/o al conseguimento delle specifiche abilitazioni per essere assegnati alle mansioni previste per il ruolo di Capo Tecnico, l'impossibilità nell'utilizzare il personale in forza coinvolto nei citati programmi di formazione, renderà indispensabile prevedere una rimodulazione delle attività con svolgimento delle stesse in un numero di fasce/orarie giornaliere ridotte rispetto a quelle convenute con l'allegato 1 al presente verbale. In tal caso, la Società, nell'ambito degli incontri trimestrali previsti per l'analisi dei Piani di Attività, parteciperà la situazione relativa al personale oggetto dei suddetti programmi di formazione e i nuclei in cui ridurre le fasce/orarie giornaliere, tenendo conto, in particolare, delle attività inerenti la Manutenzione Straordinaria e Preventiva nelle fasce pendolari.

Procedura

Procedura

Procedura

Streda

Procedura

Procedura

Procedura

Procedura

Procedura

Procedura

Procedura

Procedura

A tale scopo e nell'ambito di una più ampia valutazione preliminare all'avvio del Nuovo Modello, fissato per il 3 giugno 2024, le parti si incontreranno in un apposito incontro che si terrà entro il **16 maggio p.v.**

In caso di riduzione di fasce/orarie giornaliere rispetto al **turno pianificato** di cui all'allegato 2 al presente verbale o ad altro successivamente avanzato dalle OOSS RSU e la cui validità è stata condivisa tra le parti, ai lavoratori interessati va comunicato il **turno programmato per il mese successivo**, non oltre il 20 del mese precedente e con le modalità in essere.

Nei nuclei, interessati da personale temporaneamente in aula per il conseguimento delle specifiche abilitazioni di cui al punto precedente, e nei quali, per le attività pianificate, non sarà possibile ridurre le fasce orarie/giornaliere la copertura delle stesse potrà essere assicurata ricorrendo anche ad azioni gestionali.

In relazione alle suddette tematiche relative alla formazione, la Società ha illustrato e fornito le consistenze per Nucleo Manutentivo ripartite per livelli professionali, nonché un dato aggiornato sul numero delle persone idonee presenti nelle "Graduatorie Finali" per i Bacini Professionali a Capo Tecnico e sul numero delle persone interessate dai percorsi formativi di cui ai precedenti punti.

Inoltre sarà analizzata costantemente l'evoluzione del percorso formativo che, tramite l'apprendimento sul campo/ training on the job, consente di far acquisire alle persone di RFI, interessate al processo manutentivo, competenze specifiche relative alle suddette attività core da effettuare internamente all'organizzazione aziendale.

Le parti si impegnano a monitorarne l'evoluzione anche nell'ambito della "Sede permanente di incontro sulle tematiche riconducibili alla formazione ed alla sicurezza del lavoro" la cui prima riunione si terrà il giorno 10 giugno 2024.

## B) Composizione Nuclei e Squadre dei NM IS LAV TE

In ciascun nucleo sarà previsto il numero di squadre indicato nel citato **allegato 1** ed in ciascuna squadra di manutenzione sarà presente 1 Capo Tecnico ed un numero di addetti la cui ripartizione, tra Tecnici della Manutenzione e Operatori Specializzato della Manutenzione, osserverà quanto previsto al punto D dell' Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 (ogni 5 addetti 1 dovrà rivestire la figura di Tecnico della Manutenzione Infrastruttura e i rimanenti la figura di Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura, fermo restando l'individuazione minima di 1 Tecnico della Manutenzione Infrastruttura per ogni Nucleo).

La composizione quantitativa delle squadre di manutenzione per ciascuna specifica attività da espletare terrà conto naturalmente di quanto previsto dalle procedure in materia di sicurezza (es. MOL/MOV, ecc..) e, in funzione delle attività da svolgere, prevedrà 1 Capo Tecnico che coordinerà gli addetti (TMI/OSMI) in composizione alla squadra, certificandone le attività espletate.

Similmente le "attività complesse" sono quelle previste dalle procedure societarie e, per le medesime, si prevedrà un "sussidio" per le attività del Capo Tecnico.

Contestualmente all'avvio del nuovo modello organizzativo, al personale, in possesso delle abilitazioni e dei requisiti richiesti, assegnato, per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio o per altre necessità organizzative, a mansioni di livello superiore, riconducibili a quelle previste per le posizioni di "Capo tecnico" o "sussidio CT", sarà applicato il trattamento economico in materia previsto dal vigente CCNL.

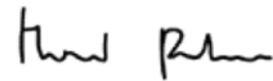


La Società avvierà velocemente le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni di Capo Tecnico presso i Nuclei Manutentivi, ricorrendo dapprima alla ricollocazione dei CT Addetti Materiali con le modalità previste dall'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024.

Successivamente, e definito preliminarmente il percorso di mobilità geografica per le domande di trasferimento **presentate entro l'ultimo giorno del mese precedente alla data del presente verbale**, si provvederà alle immissioni nella figura professionale di CTI per quel personale, abilitato alla specifica abilitazione Samac di Manutentore, risultato idoneo e presente nelle "Graduatorie Finali" per i Bacini Professionali a Capo Tecnico con il seguente ordine di priorità:

- 1) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali dei Bacini fino al 2020, seguendo l'ordine di graduatoria delle medesime;
- 2) candidati risultanti idonei nella Graduatoria Finale del Bacino 2022, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima
- 3) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2023, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima
- 4) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024 – candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 36 mesi –, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima
- 5) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024 – candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 12 mesi –, ma ammessi in subordine a coloro che posseggono almeno 36 mesi di servizio, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima.

La data di decorrenza dei suddetti provvedimenti gestionali **sarà fissata al 3 giugno 2024**, anche se gli stessi saranno comunque disposti sin dai giorni immediatamente successivi alla data del presente verbale. Per il personale ricadente nei precedenti punti ma non ancora in possesso dell'abilitazione "Manutentore", l'immissione resta comunque subordinata al conseguimento di detta abilitazione entro il termine su indicato.



Le parti sulla base di quanto previsto ai rimanenti punti dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 hanno discusso anche degli altri temi da essi richiamati nel rispetto delle modalità stabilite dal medesimo Accordo.

A tal fine, sin da subito, la Società avvierà le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni indicate nelle singole Unità Organizzative rappresentate nell'allegato 1 del citato Accordo Nazionale, con particolare riguardo all'inquadramento contrattuale corrispondente ai lavoratori interessati dai comma 1, 2 e 3 del punto A dell'Accordo Nazionale (*lavoratori che svolgono compiti di CSE/DL, Progettazione oppure, che, in forza al reparto Ponti e verifiche opere d'arte di SO Ingegneria ed essendo in possesso dell'abilitazione OC2, svolgono compiti di verifica dello stato strutturale*).

Vertical handwritten notes on the left margin: "P. 20/21/22", "P. 23/24", "P. 25/26".

Vertical handwritten notes on the right margin: "V. 1/2/3/4/5/6/7/8/9/10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100".

Horizontal handwritten notes at the bottom: "Fin", "P. 20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100", "P. 20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100", "P. 20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100", "Pag. 4 di 5", "P. 20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100".

Le parti continueranno il confronto con specifici incontri che si terranno presso le consueti sale e che prevedranno il seguente calendario:

Data e ora	Tematica
5 aprile 2024	Verifica sviluppo turno Organizzazione delle Unità manutentive IS TE LAV
22 aprile 2024	Organizzazione e ambito Manutenimento Infrastrutture (MAI)
8 maggio 2024	Attività della Gestione dei Materiali e delle Visite Annuali alle Opere d'Arte Nuova Organizzazione delle strutture tecniche amministrative della DOIT

Per RFI SpA

per le OO.SS / RSU

FILT/CGIL

FIT/CISL

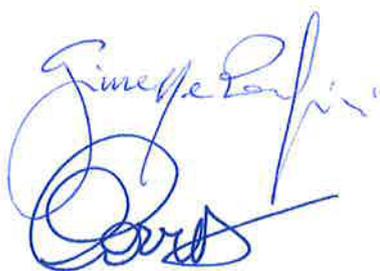
ULTRASPORTI

UGL Ferrovieri

S.L.M. FAST Confsal

ORSA Ferrovie

RSU N° 15



Rita Bara

Manuel Vivas

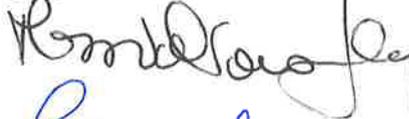

Handwritten signature for ULTRASPORTI

Handwritten signature for UGL Ferrovieri

Handwritten signature for S.L.M. FAST Confsal

Handwritten signature for ORSA Ferrovie

Handwritten signature for RSU N° 15



Handwritten signature for RSU N° 15

allegato 2

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica	n° prestaz.	n° notti	Riposi
A	M	N	Rgls	P	P	P	MI	6	1	1
B	P	P	P	Rgls	Rise	M	N	5	1	2
C	N	Rise	M	N	M	N	Rise	5	3	1+1
D	Rgls	M	N	M	N	Rgls	Rise	4	2	1+2

Normal Vnos

Chikil

How Run

Bardonecchi

Caro How

Beauchamp

Beauchamp Run

Vinca

Chover

Bob

Finep/Finp

Run Run

Stebel