

VERBALE DI INCONTRO

Addì 30 maggio 2024

la Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.,

Tra
e

le Segreterie Regionali Puglia, Basilicata, Molise delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, e ORSA Ferrovie congiuntamente alla RSU 12 Bari Produzione,

In data odierna le parti si sono incontrate in relazione alle tematiche del settore Manutenzione.

Al fine di incrementare il volume delle attività in house, come riportato nella premessa di cui all'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 - Settore Infrastrutture RFI, la Società si impegna a garantire la continuità del Piano di assunzioni di persone da mercato, già avviato negli ultimi anni ed in corso di attuazione nel corrente anno, finalizzato ad un adeguamento rispetto ai volumi di produzione e al nuovo modello organizzativo.

Le Parti convengono di incontrarsi entro il 10.06 per attivare il percorso di cui ai punti C) e D) dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 e relativo ad una rimodulazione dell'attuale reticolo di Nuclei Manutentivi e ad una rivisitazione dell'ambito di giurisdizione di ciascuna Unità Manutentiva, al fine di perseguire un obiettivo di omogeneità organizzativa.

In tale ambito, nell'ottica di un presidio sempre più capillare del territorio e di riduzione dei tempi di intervento, si condivide la necessità di un incremento del numero dei Nuclei territoriali e, anche in relazione ai criteri definiti dal citato Accordo, delle Unità Manutentive.

Durante il citato incontro saranno verificate anche le conseguenti esigenze in termini di logistica e automezzi.

Nell'ottica di assicurare una maggiore regolarità e puntualità dei servizi ferroviari e vista la notevole mole di investimenti interessante la DOIT di Bari, le OO.SS./RSU chiedono l'implementazione dei Nuclei Manutentivi IS TE LAV in cui prevedere la 5^a squadra.

La Società comunica che, sulla base di quanto stabilito al punto D) dell'Accordo nazionale del 10 gennaio u.s., le suddette richieste saranno oggetto di una valutazione in sede di verifica nazionale nell'ambito di un'omogeneità sull'intera rete.

Con riferimento ai nuclei manutentivi con 5^a squadra, di cui all'Allegato 1 del verbale di accordo del 30/05/2024, la Società informa che, definito preliminarmente il necessario riequilibrio per le figure di Capo Tecnico Infrastrutture, considerando le domande inserite a sistema fino alla data del presente verbale, si procederà all'immissione dei candidati idonei ai Bacini professionali a Capo Tecnico, secondo l'ordine di priorità indicato nel citato Verbale di Accordo.

In presenza di UM/NM nei quali necessita per le attività programmate nel quadrimestre un apporto di risorse anche da altre UM/NM non nelle stesse condizioni, le stesse saranno reperite prioritariamente accogliendo, limitatamente al periodo in oggetto, domande di trasferimento e, in assenza, con personale in trasferta dando in quest'ultimo caso priorità alle UM/NM limitrofe, fermo restando quanto previsto dal CCNL e dalle procedure in vigore in materia di indennità di linea/trasferta.

In occasione di prestazione notturna, successiva ad una prestazione antimeridiana, da svolgere in regime di trasferta presso impianti diversi dal proprio Nucleo Manutentivo e con inizio e fine della

prestazione lavorativa nella località di trasferta, la Società assicura che il riposo giornaliero, tra le due prestazioni, compatibilmente con le esigenze tecnico/organizzative, potrà essere fruito nella località oggetto della prestazione notturna e comunque, compatibilmente con le esigenze di servizio, prevedendo che anche la prestazione mattutina si svolga nella località di trasferta.

Le Parti, fermo restando tutto quanto stabilito dall'allegato 1 del verbale di accordo del 30 maggio 2024, in occasione della presentazione dei Piani di Attività quadrimestrali ovvero necessità contingenti legate a cantieri complessi, verificheranno le eventuali necessità in termini di anticipo/posticipo di orario di inizio delle prestazioni notturne.

Le OOSS chiedono aggiornamenti circa le Manifestazioni di Interesse per Addetti Amministrativi presso le Unità Manutentive, Addetti Materiali presso i Magazzini di cui all'Allegato 3 dell'accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, Addetti Nuclei Opere d'Arte presso le Unità Territoriali.

La Società comunica che a breve saranno avviate le attività gestionali conseguenti la definizione delle graduatorie.

Con riferimento alla richiesta di informazioni da parte delle OO.SS./RSU circa i trasferimenti di personale tra Nuclei Manutentivi rientranti nella giurisdizione della DOIT Bari e relativi agli Operatori Specializzati Manutenzione Infrastrutture oggetto di provvedimento di trasferimento postdatato già notificato, la Società comunica che, compatibilmente con le esigenze tecniche produttive e organizzative anche legate all'avvio del nuovo modello manutentivo, verificherà la fattibilità di anticipare la decorrenza dei suddetti provvedimenti.

In previsione del prossimo periodo estivo, in concomitanza dell'avvio del nuovo modello manutentivo, la Società conferma la fruizione delle ferie estive pianificate dal personale alla data del 31 marzo 2024.

In considerazione delle ragioni tecnico organizzative legate alla programmazione del turno concordato, le parti convengono di darne esecuzione a far data dal **17 giugno pv.**

Per RFI S.p.A.



Per le OO. SS./RSU

FILT/CGIL

FIT/CISL

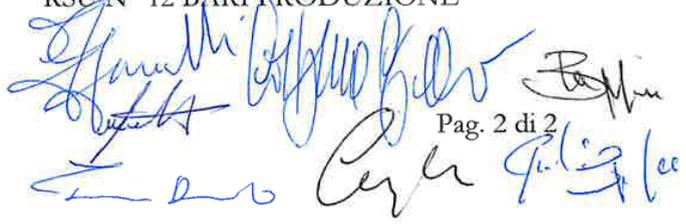
UILTRASPORTI

UGL Ferroviari

ORSA Ferrovie



RSU N° 12 BARI PRODUZIONE



VERBALE DI ACCORDO

Addi 30 maggio 2024

Tra

la Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A,

e

le Segreterie Regionali Puglia, Basilicata, Molise delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, e ORSA Ferrovie congiuntamente alla RSU 12 Bari Produzione,

premessi che:

- a) in data 24/07/2023 tra le parti è stata avviata la fase di negoziazione territoriale relativa alla variazione dell'articolazione dell'orario di lavoro giornaliero di cui all'ultimo comma del punto 1.6 dell'art.27 del CCNL Mobilità /Area AF del 22 marzo 2022 e riguardante l'orario di lavoro dei Nuclei Manutentivi del settore Infrastrutture della DOIT Bari;
- b) in data 10 gennaio 2024 con Accordo Nazionale, tra RFI e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confsal e ORSA Ferrovie, al punto G sono state stabilite "Modalità di Programmazione" che consentono di svolgere su prestazione unica giornaliera attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- c) per soddisfare le necessità tecniche organizzative e produttive che la Società ha individuato ed illustrato per ciascuna fascia oraria/giornaliera per l'intero ambito di giurisdizione della DOIT Bari, la contrattazione territoriale potrà confermare la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- d) sulla base di quanto previsto al punto H dal suddetto Accordo nazionale, le Parti nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 2, punti 3.1.4 e 4.2.4 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 22 marzo 2022, potranno concordare un'articolazione degli orari con le modalità di programmazione fissate al punto G del medesimo verbale;

- e) è obiettivo comune delle parti condividere misure che possano agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, quali l'individuazione di articolazioni degli orari di lavoro che consentano di soddisfare le necessità di presidio manutentivo nell'ambito dell'orario ordinario, riducendo l'esigenza di prestazioni straordinarie ed ottenendo una equa ripartizione delle prestazioni lavorative tra le persone interessate dal processo.

si conviene quanto segue

A) Orario di lavoro Nuclei Manutentivi IS LAV TE

Le Parti, confermano la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere le attività dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE.

Nel rispetto delle modalità di programmazione di cui al punto G dell' Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, nonché delle vigenti norme legislative e contrattuali in materia di orario di lavoro, l'organizzazione del lavoro, l'articolazione dei regimi di orario contrattuale e l'orario di servizio delle prestazioni interessanti le posizioni dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE della DOIT di Bari sono puntualmente riportati nell'**Allegato 1** al presente verbale d'accordo, che ne costituisce parte integrante e andrà in vigore a far data dal **3 giugno 2024**.

A far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari, lo sviluppo/cadenza del turno programmato è rappresentato in **Allegato 2** e rispetta quanto riportato ai precedenti commi.

Resta fermo che la Società si impegna, sin da subito, ad accogliere proposte alternative di sviluppo/cadenza proposte dalle OOSS/RSU che consentono di soddisfare le esigenze tecniche organizzative e produttive, comunque nel rispetto degli orari e delle condizioni di cui ai commi precedenti del presente punto e comunque entro la data di presentazione dei piani di attività quadrimestrali.

Il turno eventualmente così proposto e accolto non potrà essere oggetto di una nuova successiva proposta delle OOSS RSU prima di un periodo pari ad almeno 12 mesi.

In relazione a quanto previsto dal punto H) dell'accordo nazionale del 10 gennaio 2024, le parti sulla base dei Piani di attività quadrimestrali programmati per UT e fermo restando la conferma del turno programmato di cui agli allegati 1 e 2, svolgeranno appositi incontri di negoziazione, riguardanti eventuali variazioni delle articolazioni d'orario in vigore e/o l'adeguamento della composizione quantitativa delle squadre in relazione alle mutate attività programmate da svolgersi nelle singole prestazioni giornaliera che si rendano necessari, rispetto a quanto contenuto nel Piano Annuale ed in attuazione di quanto previsto nel piano quadrimestrale, anche riguardo alle esigenze societarie di prestazioni lavorative nei giorni festivi di cui all'art. 29 CCNL o ricadenti nei fine settimana.

In considerazione che la programmazione degli orari prevede le prestazioni di cui al punto G) comma 9.b dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, sempre a far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari e con le modalità stabilite, al personale impiegato in dette prestazioni verranno riconosciute, per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata nel periodo di programmazione, le indennità previste dal citato punto dell'Accordo Nazionale medesimo.

Nel rispetto delle modalità convenute al punto I dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio "Reperibilità/Disponibilità", il turno di reperibilità, per ogni nucleo manutentivo della Manutenzione Infrastrutture, sarà assicurato dalla squadra che in programmazione è interessata dal turno pomeridiano e che non è interessata da prestazioni notturne durante il periodo temporale del turno medesimo che avrà inizio alle ore 0,00 e termine alle ore 24,00 del periodo di riferimento.

Dalle ore 0,00 alle ore 24,00 della domenica sarà assicurato dalla Squadra che, nel giorno precedente, in programmazione è interessata dal turno pomeridiano.

Al fine di garantire la fruizione del riposo settimanale, le parti convengono che lo sviluppo/cadenza del turno programmato di servizio escluda il giorno individuato come riposo settimanale dal turno di reperibilità.

Tenuto conto dei rilevanti programmi di formazione abilitativa che stanno interessando il settore Infrastrutture della DOIT Bari, legati ai piani di assunzione effettuati/da effettuare e/o al conseguimento delle specifiche abilitazioni per essere assegnati alle mansioni previste per il ruolo di Capo Tecnico, l'impossibilità nell'utilizzare il personale in forza coinvolto nei citati programmi di formazione, renderà indispensabile prevedere una rimodulazione delle attività con svolgimento delle stesse in un numero di fasce/orarie giornaliere ridotte rispetto a quelle convenute con l'allegato 1 al presente verbale.

In tal caso, la Società, nell'ambito degli incontri quadrimestrali previsti per l'analisi dei Piani di Attività, parteciperà la situazione relativa al personale oggetto dei suddetti programmi di formazione e i nuclei in cui ridurre le fasce/orarie giornaliere, tenendo conto, in particolare, delle attività inerenti la Manutenzione Straordinaria e preventiva nelle fasce pendolari.

In caso di riduzione di fasce/orarie giornaliere rispetto al turno pianificato di cui all'allegato 2 al presente verbale o ad altro successivamente avanzato dalle OOSS/RSU e la cui validità è stata condivisa tra le parti, ai lavoratori interessati va comunicato il turno programmato per il mese successivo, non oltre il 20 del mese precedente e con le modalità in essere.

Nei nuclei, interessati da personale temporaneamente in aula per il conseguimento delle specifiche abilitazioni di cui al punto precedente, e nei quali, per le attività pianificate, non sarà possibile ridurre le fasce orarie/giornaliere, la copertura delle stesse potrà essere assicurata ricorrendo anche ad azioni gestionali.

In relazione alle suddette tematiche relative alla formazione, la Società ha illustrato e fornito le consistenze per Nucleo Manutentivo ripartite per livelli professionali, nonché un dato aggiornato sul numero delle persone idonee presenti nelle "Graduatorie Finali" per i Bacini Professionali a

Capo Tecnico e sul numero delle persone interessate dai percorsi formativi di cui ai precedenti punti.

Le parti confermano il valore attribuito alle attività di formazione quale strumento indispensabile alla crescita delle competenze del personale, pertanto saranno avviati specifici percorsi di formazione c.d. on the job in siti appositamente individuati al fine di far acquisire agli agenti di RFI interessati al processo manutentivo competenze specifiche relative alle attività core da effettuare internamente all'organizzazione aziendale, senza il coinvolgimento di soggetti esterni. I suddetti percorsi di formazione, l'individuazione dei siti preposti e l'elenco delle attività core da effettuare ed effettuate internamente all'organizzazione aziendale saranno oggetto delle iniziative e del monitoraggio periodico della "Sede permanente di incontro sulle tematiche riconducibili alla formazione ed alla sicurezza del lavoro" la cui prima riunione si terrà il giorno 17/09/2024.

Le Parti condividono la necessità di supportare lo sviluppo del piano Investimenti di RFI attraverso l'implementazione dei fattori funzionali della DOIT Bari quali lo sviluppo delle competenze del personale, l'acquisizione di mezzi d'opera al fine di aumentare i livelli di manutenzione preventiva e rendere realizzabile in house attività core della Manutenzione Infrastrutture attualmente affidate in appalto.

B) Composizione Nuclei e Squadre dei NM IS LAV TE

In ciascun nucleo sarà previsto il numero di squadre indicato nel citato **allegato 1** ed in ciascuna squadra di manutenzione sarà presente 1 Capo Tecnico ed un numero di addetti la cui ripartizione, tra Tecnici della Manutenzione e Operatori Specializzati della Manutenzione, osserverà quanto previsto al punto D dell' Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 (ogni 5 addetti 1 dovrà rivestire la figura di Tecnico della Manutenzione Infrastruttura e i rimanenti la figura di Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura, fermo restando l'individuazione minima di 1 Tecnico della Manutenzione Infrastruttura per ogni Nucleo).

La composizione quantitativa delle squadre di manutenzione per ciascuna specifica attività da espletare terrà conto naturalmente di quanto previsto dalle procedure in materia di sicurezza (es. MOL/MOV, ecc..) e, in funzione delle attività da svolgere, prevederà 1 Capo Tecnico che coordinerà gli addetti (TMI/OSMI) in composizione alla squadra, certificandone le attività espletate.

Similmente le "attività complesse" sono quelle previste dalle procedure societarie, e, per le medesime, si prevederà un "sussidio" per le attività del Capo Tecnico.

Contestualmente all'avvio del nuovo modello organizzativo, al personale, in possesso delle abilitazioni e dei requisiti richiesti, assegnato, per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio o per altre necessità organizzative, a mansioni di livello superiore, riconducibili a quelle previste per le posizioni di "Capo tecnico" o "sussidio CT", sarà applicato il trattamento economico in materia previsto dal vigente CCNL.

La Società proseguirà le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni di Capo Tecnico presso i Nuclei Manutentivi, ricorrendo dapprima alla ricollocazione dei CT Addetti Materiali con le modalità previste dall'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024.

Successivamente, e definito preliminarmente il percorso di mobilità geografica per le domande di trasferimento, si provvederà alle immissioni nella figura professionale di CTI per quel personale, abilitato alla specifica abilitazione Samac di Manutentore, risultato idoneo e presente nelle "Graduatorie Finali" per i Bacini Professionali a Capo Tecnico con il seguente ordine di priorità:

- 1) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali dei Bacini fino al 2020, seguendo l'ordine di graduatoria delle medesime;
- 2) candidati risultanti idonei nella Graduatoria Finale del Bacino 2022, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima;
- 3) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2023, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima;
- 4) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024 - candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 36 mesi -, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima;
- 5) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024 - candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 12 mesi, ma ammessi in subordine a coloro che posseggono almeno 36 mesi di servizio, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima.

La data di decorrenza dei suddetti provvedimenti gestionali sarà fissata al 3 giugno 2024.

Per il personale ricadente nei precedenti punti ma non ancora in possesso dell'abilitazione "Manutentore", l'immissione resta comunque subordinata al conseguimento di detta abilitazione.

Sin da subito, la Società avvierà le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni indicate nelle singole Unità Organizzative rappresentate nell'allegato 1 del citato Accordo Nazionale, con particolare riguardo all'inquadramento contrattuale corrispondente ai lavoratori interessati dai comma 1, 2 e 3 del punto A dell'Accordo Nazionale (*lavoratori che svolgono compiti di CSE/DL, Progettazione oppure, che, in forza al reparto Ponti e verifiche opere d'arte di SO Ingegneria ed essendo in possesso dell'abilitazione OC2, svolgono compiti di verifica dello stato strutturale*).

Le parti, sulla base di quanto previsto ai rimanenti punti dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, continueranno il confronto con specifici incontri che prevedranno il seguente calendario:

Data e ora	Tematica
10/06/2024	Organizzazione delle Unità manutentive/Nuclei manutentivi IS TE LAV

09/07/2024	Attività della Gestione dei Materiali e delle Visite Annuali alle Opere d'Arte
23/07/2024	Nuova Organizzazione delle strutture tecniche amministrative della DOIT
24/07/2024	Organizzazione e ambito Manutenimento Infrastrutture (CMA - SSE - TLC - DIA - GET)

Le parti si impegnano ad una verifica di tutto quanto sopra riportato entro il mese di agosto p.v.

Per REI S.p.A.



per le OO.SS./RSU

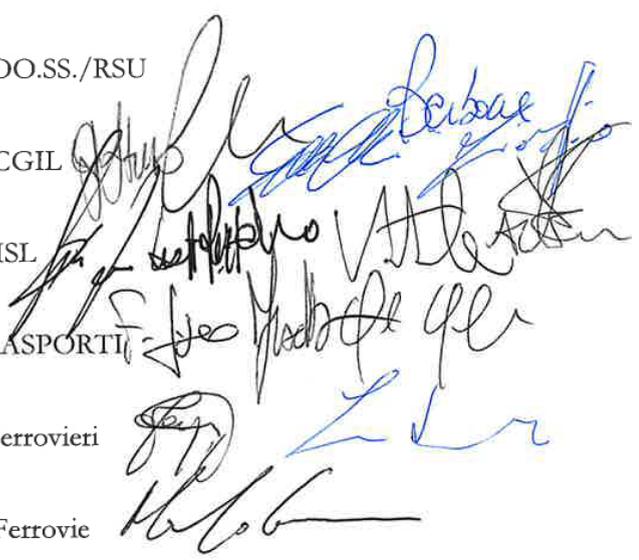
FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL Ferrovieri

ORSA Ferrovie



RSU N° 10 Bari Produzione



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Allegato 2

Accordo Sindacale del 30/05/2024

TURNO CON 4 SQUADRE

Squadra	L	M	M	G	V	S	D
A	P	P	P	RGLS	RGLS	M	N
B	N	RISE	M	N	M	N	RISE
C	RGLS	M	N	M	N	RGLS	RISE
D	M	N	RISE	P	P	P	M1

TURNO CON 5 SQUADRE

Squadra	L	M	M	G	V	S	D
A	P	P	P	RGLS	RGLS	M	N
B	N	RISE	M	N	M	N	RISE
C	RGLS	M	N	M	N	RGLS	RISE
D	M	N	RISE	P	P	P	M1
E	M5	M5	M5	M5	M5	RGLS	RISE

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature