



## ASSEMBLEA NAZIONALE LAVORATORI MANUTENZIONE

c.a. Capo Unità Territoriale Foligno  
D'ALBERTO Stefano  
[s.dalberto@rfi.it](mailto:s.dalberto@rfi.it)

Capo Unità Manutentiva IS 5 Foligno  
MONTENERI Milo  
[m.monteneri@rfi.it](mailto:m.monteneri@rfi.it)

E p.c. Responsabile INPS Sede Regionale Marche  
ZAMBATARO Emanuela  
[direzione.regionale.marche@postacert.inps.gov.it](mailto:direzione.regionale.marche@postacert.inps.gov.it)

Ispettorato del Lavoro di Ancona  
RAUSEI Dott. Pierluigi  
[ITL.Ancona@pec.ispettorato.gov.it](mailto:ITL.Ancona@pec.ispettorato.gov.it)

Responsabile DOIT Ancona  
CONVERTINO Ing. Emilio  
[e.convertino@rfi.it](mailto:e.convertino@rfi.it)  
[rfi-dpr-dtp.an@pec.rfi.it](mailto:rfi-dpr-dtp.an@pec.rfi.it)

Responsabile HR BUSINESS PARTNER Ancona  
MODUGNO Giuseppe  
[g.modugno@rfi.it](mailto:g.modugno@rfi.it)

### **OGGETTO: RIFIUTO PERMESSI LEGGE 104/92 ART. 33 c.3 E DIFFIDA DAL PROSEGUIRE ATTI ILLECITI**

Con la presente la scrivente intende render noto ai destinatari interessati quanto in oggetto, ovvero che all'interno della DOIT di Ancona, con particolare attenzione all'UM IS 5 Foligno, si stanno verificando episodi documentati di gravi illeciti in merito al rifiuto dei permessi di assistenza ai disabili, rifiutati più volte senza motivazioni oppure a condizione che il lavoratore si cerchi da solo un sostituto per il turno di reperibilità.

#### Premettendo che:

- I permessi per l'assistenza ai soggetti disabili sono regolati dall'art. 45 c.3 del CCNL Mobilità delle Attività Ferroviarie del 22/03/2022 e che l'articolo in questione riprende e rimanda, in completamento alla legislazione attualmente vigente, alla legge 104 del 05/02/1992 s.m.i.
- L'art. 45 c.4 del CCNL Mobilità delle Attività Ferroviarie del 22/03/2022 afferma inoltre che per i permessi retribuiti in oggetto l'azienda anticiperà la prestazione erogata dagli Enti previdenziali, in attesa del rimborso da parte di questi.



## ASSEMBLEA NAZIONALE LAVORATORI MANUTENZIONE

- L'art. 33 c.3 in congiunzione con il c.7 dello stesso articolo affermano che chi assiste una persona disabile in situazione di gravità ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa.
- Non è indicato in nessuna legge, normativa, contratto o accordo attualmente vigente che i permessi per assistere una persona disabile possano essere rifiutati.
- Sia l'art. 79 del CCNL Mobilità delle Attività Ferroviarie del 22/03/2022 che la nota di RFI RFI-DRUO.RI\A0011\P\2024\0000001 del 10/05/2024, in merito alle nuove normative sulla reperibilità e la disponibilità, non obbligano il lavoratore alla ricerca di un sostituto in caso di impedimenti al turno di reperibilità.

### Si diffida

I responsabili della gestione dei permessi all'interno della DOIT di Ancona nel proseguire in maniera arbitraria e reiterata il rifiuto dei permessi di assistenza disabili, in quanto con questi comportamenti vengono messi in forte difficoltà i lavoratori nella gestione del disabile assistito; oltre a risultare un atto discriminatorio nei loro confronti, si configura inoltre un illecito poiché i permessi per l'assistenza ai disabili sono un diritto, e la loro negazione impedisce, tra l'altro, di ottemperare all'obbligo di assistenza previsto dalla legge, anteponendo così le necessità produttive ed organizzative dell'azienda alla valore della vita umana.

Certi che un comportamento del genere non venga più perpetrato e che la situazione venga risolta in via bonaria e senza la necessità di ulteriori azioni, porgiamo distinti saluti

### **Assemblea Nazionale Lavoratori Manutenzione**