

Ipotesi di accordo

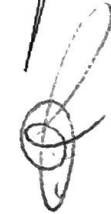
**CCNL della Mobilità/
Area contrattuale Attività Ferroviarie
del 22 marzo 2022**



di rinnovo

del CCNL Mobilità/Area AF

del 16 dicembre 2016





Addì 22 marzo 2022, in Roma



fra

l'**AGENS** rappresentata dal Presidente Arrigo Giana e dal Direttore Generale Fabrizio Molina

e

la **FILT-CGIL** rappresentata dal Segretario Generale Stefano Malorgio, dalla Segretaria Nazionale Maria Teresa De Benedictis e da Andrea Gambacciani, Daniele Fuligni, Davide Franzosi, Luigi Ciraci, Maria Ippolito, Pasquale Taddeo e Marco D'Aleo,

la **FIT-CISL** rappresentata dal Segretario Generale Salvatore Pellecchia, dal Coordinatore Nazionale Gaetano Riccio e da Michele Castellano, Massimo Luca Malvisi, Giorgio Ghiglione, Silvia Ferro e Christian Tsihigg,



la **ULTRASPORTI** rappresentata dal Segretario Generale Claudio Tarlazzi e da Riccardo Mussoni, Michele Cipriani, Angelo Cotroneo, Valerio Tota, Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi,

la **UGL FERROVIERI** rappresentata dal Segretario Nazionale Ezio Favetta e da Marco Testi, Giovanni Falanga, Francesco Zolezzi, Angelo Chirico, Ernesto Fracassi e Massimo Mariotti,



la **FAST CONFSAL** rappresentata dal Segretario Generale Pietro Serbassi, dal Segretario Nazionale Vincenzo Multari e da Francesco Marcelli,



la **ORSA FERROVIE** rappresentata dal Segretario Generale Andrea Pelle e da Michele Formisano e Adriano Coscia,



nonché, per adesione:




la **ANCP** rappresentata dal Presidente Arnaldo De Santis

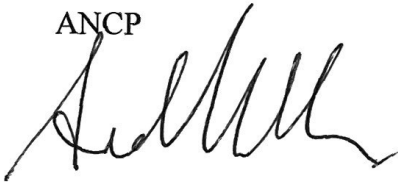


è stato sottoscritto il testo allegato relativo all'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016.

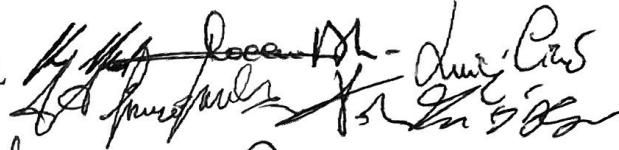
AGENS



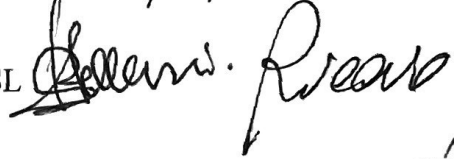
ANCP



FILT-CGIL



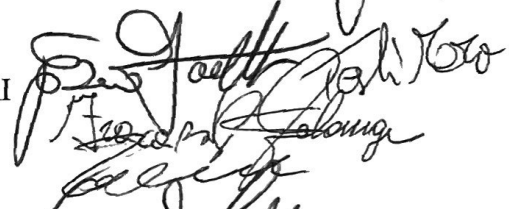
FIT-CISL



UILTRASPORTI



UGL FERROVIERI



FAST CONFESAL



ORSA FERROVIE



PREMESSA

Il percorso di rinnovo del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 è stato condizionato da una generale situazione di criticità determinata dall'emergenza sanitaria e le parti, in considerazione del particolare contesto economico e sociale che, con specifico riferimento al settore della mobilità e delle attività ferroviarie, ha registrato delle conseguenze fortemente negative a causa dalla suddetta emergenza, hanno, comunque, voluto definire, con accordo del 18 febbraio 2021, un importo "una tantum" ad integrale copertura del periodo 1° gennaio 2018-31 dicembre 2020 al fine di valorizzare le risorse umane che sempre di più rappresentano per l'impresa un ruolo determinante e centrale.

Le parti convengono che il perdurare degli effetti dell'emergenza sanitaria, che continua ad incidere sul settore della mobilità e delle attività ferroviarie, conferma l'esigenza di continuare ad operare una serie di scelte responsabili che, in una logica di compatibilità economica complessiva, rappresentino una risposta alle emergenti evoluzioni delle aziende ed alle esigenze dei lavoratori.

In tale contesto, la definizione del rinnovo del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie vuole porre le basi per un riavvio del progetto, considerato strategico e finalizzato a gestire il complessivo processo di trasformazione del settore che tenga conto anche delle evoluzioni del digitale, delle nuove tecnologie, delle nuove attività e del conseguente adeguamento dei ruoli professionali in coerenza con le nuove esigenze delle diverse aree e dei processi produttivi.

Le parti condividono, altresì, l'esigenza di fornire risposte tempestive, flessibili e qualificate all'evoluzione del mercato e del business in considerazione dell'elevato livello di competitività ed alla crescente dinamicità dei contesti di riferimento, anche perseguendo modelli di tipo partecipativo che saranno volti a valorizzare il contributo dei lavoratori prevedendo uno sviluppo qualitativo delle professionalità richieste.

Le parti condividono, inoltre, che la sicurezza del lavoro rappresenta un bene comune ed un valore irrinunciabile da promuovere e diffondere mediante politiche responsabili finalizzate alla realizzazione di una nuova cultura di salute e sicurezza nelle imprese.

Le parti stipulanti, inoltre, assumono quali principi fondanti:

- la centralità del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro quale sistema di regole certe e condivise da applicare a tutte le aziende del settore della Mobilità/Area Contrattuale Attività Ferroviarie per conseguire una gestione omogenea dei rapporti di lavoro;
- l'importanza di un sistema di Relazioni Industriali improntato alla partecipazione che riesca ad individuare soluzioni condivise che siano innovative, efficaci e responsabili;
- la condivisione di assetti contrattuali che prevedano, unitamente al CCNL che costituisce momento fondamentale per la realizzazione dei principi sopra esposti, la contrattazione di secondo livello, anche al fine di contemperare esigenze produttive aziendali con il miglioramento delle condizioni di lavoro;
- il consolidamento delle iniziative tese a rafforzare la formazione e lo sviluppo delle professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nei processi di trasformazione, anche tecnologici, che attraverseranno il settore;

- il consolidamento delle iniziative di contrasto alle disuguaglianze di genere rafforzando il ruolo del Comitato per le Pari Opportunità.

Le parti favoriranno, attraverso la sensibilizzazione degli attori operanti nel settore e delle Istituzioni, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, la promozione di politiche di outplacement compatibili con il quadro normativo e con le specifiche realtà aziendali.

Con il presente accordo, le sopra richiamate parti hanno individuato le seguenti previsioni per il rinnovo del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le parti, visto il ruolo strategico che il settore della mobilità e delle attività ferroviarie avrà nel raggiungimento degli obiettivi posti dal PNRR, nonché dall'Agenda 2030 sulla lotta ai cambiamenti climatici, intendono, altresì, confermare l'impegno per la definizione, entro la vigenza della presente intesa, di un rinnovato CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie per il triennio 2024-2026 che rappresenti un sistema di regole e strumenti moderni, efficaci, innovativi ed inclusivi per l'intero settore, cogliendo le esigenze scaturenti dal complessivo processo di trasformazione sociale e tecnologica, dalle mutate logiche di offerta e di fruizione dei servizi e tenendo conto dell'evoluzione delle aziende e dello sviluppo e del benessere dei lavoratori, anche attraverso strumenti di welfare contrattuale per categorie omogenee di lavoratori finalizzati al miglioramento della produttività e delle condizioni di lavoro, in una logica di compatibilità economica complessiva. A tal fine, le parti si faranno parte attiva per ricercare e favorire l'attivazione di un apposito tavolo di lavoro con il coinvolgimento anche di altre Associazioni datoriali finalizzato all'individuazione di elementi utili ad affrontare le tematiche del settore.

La presente intesa modifica e/o sostituisce esclusivamente gli articoli e gli allegati espressamente richiamati del suddetto CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 le cui previsioni non variate con il presente accordo restano confermate tra le parti.

DECORRENZA E DURATA

Il presente CCNL decorre dalla data di stipula e avrà durata fino al 31 dicembre 2023.

...omissis...


Art. 21

Contratto di apprendistato professionalizzante

...omissis...

2. La durata del contratto di apprendistato professionalizzante non può essere inferiore a 6 mesi e, fatto salvo quanto previsto all'ultimo paragrafo del successivo punto 7, superiore a 3 anni. In caso di attivazione di tirocinio extracurricolare, la durata del contratto potrà essere ridefinita con accordo aziendale, tenendo anche conto della durata del tirocinio.

...omissis...

- 
4. Qualora il candidato ne sia sprovvisto, il piano formativo individuale può prevedere altresì le specifiche abilitazioni richieste da norme di legge e/o da regolamenti, da ottenere nei tempi programmati, nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti, in quanto propedeutiche alla prosecuzione del percorso formativo e del rapporto di lavoro.

....omissis....

7. Al lavoratore assunto con contratto di apprendistato professionalizzante sarà attribuita la figura professionale da conseguire e lo stesso, convenzionalmente, per i primi 24 mesi sarà inquadrato nella posizione retributiva più elevata del livello professionale immediatamente inferiore a quello previsto per la figura professionale attribuita e, per i successivi 12 mesi nella posizione retributiva iniziale del livello professionale di destinazione finale.

Nell'ipotesi in cui il lavoratore assunto con contratto di apprendistato professionalizzante sia in possesso di apposito attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere, lo stesso sarà inquadrato per tutta la durata del contratto nella posizione retributiva iniziale del livello professionale previsto per la figura professionale alle cui attività è finalizzata la formazione.

Con riferimento alla figura professionale di Specialista Tecnico Amministrativo, il lavoratore in possesso di laurea magistrale richiesta quale elemento essenziale per l'assunzione sarà inquadrato, per tutta la durata del contratto di apprendistato, prevista in 24 mesi, nel livello professionale B, posizione retributiva B2.

....omissis....

25. Le figure professionali e i piani formativi per l'attivazione del contratto di apprendistato professionalizzante sono quelli di seguito riportati:

Figure professionali

Capo Stazione - (livello professionale B),
Macchinista - (livello professionale B),
Capo Treno/Capo Servizi Treno - (livello professionale B),
Specialista Tecnico Commerciale - (livello professionale B),
Capo Tecnico Infrastrutture - (livello professionale B),
Capo Tecnico Rotabili - (livello professionale B),
Specialista Tecnico Amministrativo - (livello professionale B),
Tecnico di Ufficio - (livello professionale C),
Tecnico Polifunzionale Treno - (livello professionale C),
Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture - (livello professionale D),
Operatore Specializzato Manutenzione Rotabili - (livello professionale D);
Operatore Specializzato della Circolazione - (livello professionale D).

Piani formativi

I piani formativi per ciascuna delle figure professionali sopra indicate sono riportati nell'Allegato B al presente CCNL.



In caso di attivazione di tirocinio extracurricolare, fatte salve le intese già in essere a livello aziendale, i piani formativi saranno ridefiniti con accordo aziendale, tenendo conto della formazione svolta durante il tirocinio.

Le figure professionali ed i piani formativi potranno essere integrati con specifico accordo tra le parti stipulanti il presente CCNL, ovvero tra le parti a livello aziendale, qualora le imprese, in relazione alle esigenze produttive, lo richiedano, anche con riferimento all'inserimento di personale operativo in possesso di specifiche certificazioni/abilitazioni.

....omissis....

**Art. 23
Telelavoro**

...omissis...

15. Al fine di promuovere ulteriori forme di lavoro che agevolino la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro e favoriscano un'organizzazione aziendale efficiente, le parti convengono sull'opportunità di approfondire il ricorso al lavoro agile alla luce dell'evoluzione legislativa in materia.

...omissis...

**Art. 23bis
Smart working**

1. Le parti intendono favorire la conciliazione dei tempi di vita privata e di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori promuovendo l'introduzione dello smart working quale strumento utile ai fini di una più efficiente organizzazione del lavoro tesa al perseguimento di incrementi di competitività e produttività.

2. A tal fine, a livello aziendale, le parti potranno definire accordi per la disciplina dello smart working in coerenza con le linee di indirizzo definite nel "Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile" del 7 dicembre 2021, nell'ambito delle quali si confermano il diritto alla disconnessione e la volontarietà da parte del lavoratore.

3. Sono fatti salvi gli accordi aziendali in essere.

...omissis...

Art. 29

Riposo settimanale e giorni festivi

...omissis...

- In sostituzione delle soppresse festività di cui alla legge 5.3.1977, n. 54 e del relativo trattamento, ai lavoratori spettano, nel corso di ciascun anno, quattro giorni di permesso individuale retribuito non frazionabile, salvo quanto previsto al successivo paragrafo.

A far data dal 1° gennaio 2023, nell'ottica di agevolare la conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro, anche come strumento di maggiore attrattività verso il personale neoassunto, ai soli lavoratori con anzianità di servizio fino a 8 anni è consentita la frazionabilità in ore, per periodi comunque non inferiori ad un'ora, di uno dei suddetti quattro giorni di permesso individuale retribuito. A tal fine, in caso di frazionamento, la giornata di permesso è convenzionalmente pari a 7 ore e 36 minuti nel caso di articolazione dell'orario di lavoro settimanale su 5 giorni ed a 6 ore e 20 minuti nel caso di articolazione dell'orario settimanale su 6 giorni.

...omissis...

**Art. 37
Welfare**

- Le parti riconoscono al welfare aziendale l'importante finalità di migliorare il benessere e la motivazione dei lavoratori e condividono di verificare la possibilità di mettere a disposizione dei lavoratori delle Società che applicano il presente CCNL misure di welfare contrattuale per categorie omogenee di lavoratori finalizzate al miglioramento della produttività e delle condizioni di lavoro.

In tale contesto, le parti si impegnano ad individuare, attraverso la contrattazione aziendale, secondo le specifiche caratteristiche dei singoli contesti, strumenti di welfare aziendale che prevedano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, servizi di educazione e istruzione per i figli, assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti, al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei lavoratori dipendenti.

Art. 54

Risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso

- Fatta eccezione per i licenziamenti per giusta causa, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato di un dipendente non in prova non può essere risolto da nessuna delle parti senza un periodo di preavviso i cui termini e modalità sono di seguito specificati:

| Livelli professionali | Durata |
|-----------------------|--------|
| Quadri - A | 4 mesi |
| B - C | 3 mesi |
| D-E-F | 2 mesi |

Nei casi di cambio appalto di cui all'art. 16, punto 2.3, del presente CCNL, la disciplina del preavviso per il personale che passa ad operare dall'azienda cedente a quella subentrante sarà oggetto di intesa al competente livello nazionale, in attesa della quale si conferma la disciplina in essere.

...omissis...

**Art. 68
Retribuzione**

...omissis...

3. Minimi contrattuali

In relazione a quanto previsto dall'art. 27 (Classificazione professionale) del presente CCNL, i valori dei minimi contrattuali mensili sono i seguenti:

| Livelli | | Nuovi minimi | | |
|------------------------------|----|--------------|---------------|--------------|
| | | dal 1.5.2022 | dal 1.11.2022 | dal 1.8.2023 |
| Q Quadri | Q1 | 2.430,45 | 2.470,68 | 2.517,62 |
| | Q2 | 2.135,42 | 2.170,77 | 2.212,01 |
| A - Direttivi | A | 2.065,18 | 2.099,37 | 2.139,25 |
| B Tecnici Specializzati | B1 | 1.966,84 | 1.999,40 | 2.037,38 |
| | B2 | 1.882,54 | 1.913,70 | 1.950,06 |
| | B3 | 1.854,45 | 1.885,15 | 1.920,96 |
| C - Tecnici | C1 | 1.812,30 | 1.842,30 | 1.877,30 |
| | C2 | 1.784,20 | 1.813,73 | 1.848,19 |
| D Operatori Specializzati | D1 | 1.756,10 | 1.785,17 | 1.819,08 |
| | D2 | 1.699,91 | 1.728,05 | 1.760,88 |
| | D3 | 1.671,81 | 1.699,48 | 1.731,77 |
| E Operatori | E1 | 1.643,71 | 1.670,92 | 1.702,66 |
| | E2 | 1.573,47 | 1.599,52 | 1.629,91 |
| | E3 | 1.545,37 | 1.570,95 | 1.600,79 |
| F Generici | F1 | 1.432,98 | 1.456,70 | 1.484,37 |
| | F2 | 1.404,88 | 1.428,14 | 1.455,27 |

Una tantum

1. Ai lavoratori in forza nelle aziende che applicano il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 alla data di stipula del presente accordo, ad integrale copertura del periodo 1° gennaio 2021 – 30 aprile 2022 viene riconosciuto un importo lordo omnicomprensivo pro-capite una tantum nelle misure di seguito indicate:

| Livello/ Parametro | Importo lordo "Una Tantum" (euro) |
|-----------------------|--------------------------------------|
| Q1 | 670,54 |
| Q2 | 589,15 |
| A | 569,77 |
| B1 | 542,64 |
| B2 | 519,38 |
| B3 | 511,63 |
| C1 | 500,00 |
| C2 | 492,25 |
| D1 | 484,50 |
| D2 | 468,99 |
| D3 | 461,24 |
| E1 | 453,49 |
| E2 | 434,11 |
| E3 | 426,36 |
| F1 | 395,35 |
| F2 | 387,60 |

Gli importi dell'una tantum di cui sopra non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

Dette somme saranno corrisposte in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di giugno 2022, in proporzione ai mesi di servizio prestati nel periodo di riferimento, arrotondando a mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

2. Per i lavoratori occupati negli appalti/subappalti di cui all'art. 16 del CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016, le modalità (eventuale rateizzazione e relative tempistiche) per la corresponsione dei suddetti importi potranno essere definite con accordo a livello aziendale da raggiungere entro giugno 2022.

A tal fine, le aziende interessate dovranno dare comunicazione della volontà di attivare il negoziato di cui al precedente capoverso alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo entro il 10 giugno 2022.

In caso contrario gli importi di cui al precedente punto 1 saranno corrisposti con il ruolo paga del mese di giugno 2022.

Resta inteso che per i medesimi lavoratori occupati negli appalti/subappalti di cui all'art. 16 del CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016, le somme di cui al precedente punto 1 saranno erogate al netto di quanto già eventualmente corrisposto dall'appaltatore cessante ai sensi dell'art. 16, punto 5, del CCNL stesso.

Piani formativi per l'Apprendistato Professionalizzante

...omissis...

Specialista Tecnico Amministrativo – Livello professionale B

| Figura Professionale | Percorso Formativo | Durata (gg) | FORMAZIONE | |
|------------------------------------|--|-------------|------------------------------|----------------------------|
| | | | di base e trasversale (ore)* | Professionalizzante (ore)* |
| Specialista Tecnico Amministrativo | Modulo 1- Formazione Teorica | 6 | 45,6 | |
| | Modulo 2 - Cultura d'impresa | 6 | 45,6 | |
| | Modulo 3 - Organizzazione del lavoro: conoscere il ciclo produttivo della propria struttura di appartenenza e il sistema cliente (interno) | 4 | | 30,4 |
| | Modulo 4 - La gestione delle interfacce organizzative: comunicazione organizzativa ed interpersonale | 2 | | 15,2 |
| | Modulo 5 - Competenze informatiche e Sistemi informativi | 6 | | 45,6 |
| | Modulo 6- Affiancamento on the job | 6 | | 45,6 |
| | Modulo 7- Aggiornamento professionale | 14 | | 106,4 |
| | Modulo 8 - Completamento dello sviluppo individuale | 2 | 15,2 | |
| | Modulo 9 - Aggiornamento e verifica del processo di inserimento | 2 | 15,2 | |
| Totale | | 48 | 121,6 | 243,2 |

*le frazioni di ora sono espresse in decimali

Tecnico di Ufficio – Livello professionale C

| Figura Professionale | Percorso Formativo | Durata (gg) | FORMAZIONE | |
|----------------------|--|-------------|------------------------------|----------------------------|
| | | | di base e trasversale (ore)* | Professionalizzante (ore)* |
| Tecnico di Ufficio | Modulo 1- Formazione Teorica | 6 | 45,6 | |
| | Modulo 2 - Cultura d'impresa | 6 | 45,6 | |
| | Modulo 3 - Organizzazione del lavoro: conoscere il ciclo produttivo della propria struttura di appartenenza e il sistema cliente (interno) | 4 | | 30,4 |
| | Modulo 4 - Competenze informatiche e Sistemi informativi | 6 | | 45,6 |
| | Modulo 5- Affiancamento on the job | 10 | | 76,0 |
| | Modulo 6 - Aggiornamento professionale | 12 | | 91,2 |
| | Modulo 7 - Completamento dello sviluppo individuale | 2 | 15,2 | |
| | Modulo 8 - Aggiornamento e verifica del processo di inserimento | 2 | 15,2 | |
| Totale | | 48 | 121,6 | 243,2 |

*le frazioni di ora sono espresse in decimali

8) Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture – Livello professionale D

| Figura professionale | Percorso formativo | Durata (hh) | Durata (gg) |
|--|--|--------------|-------------|
| Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture | On boarding: Le relazioni nel contesto lavorativo | 7,6 | 1 |
| | Modulo 1: Organizzazione: il contesto di riferimento | 7,6 | 1 |
| | Modulo 2: Il contratto di lavoro | 15,2 | 2 |
| | Modulo 3: La comunicazione interpersonale | 7,6 | 1 |
| | Modulo 4: Formazione generale Lavoratori e Rischio medio | 53,2 | 7 |
| | Modulo 5: CEI 11 27 PAV | | |
| | Modulo 6: DM 388 Primo soccorso | | |
| | Modulo 7: Antincendio rischio medio | | |
| | Safety Induction (nel corso del triennio) | 7,6 | 1 |
| | Totale: | 98,8 | 13 |
| In aggiunta uno dei due sottostanti percorsi formativi, in base al settore di assegnazione: | | | |
| Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture (ambito ARMAMENTO) | Modulo 1: Gru su autocarro | 22,8 | 3 |
| | Modulo 2: Ambiente e SIGS | | |
| | Totale: | | |
| Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture (ambito ENERGIA TLC IS) | Modulo 1: PLE | 22,8 | 3 |
| | Modulo 2: Lavori in quota | | |
| | Modulo 3: Ambiente e SIGS | | |
| Totale: | 22,8 | 3 | |
| Totale complessivo | | 121,6 | 16 |

*le frazioni di ora sono espresse in decimali

| ARMAMENTO | | | | |
|--------------------------------------|----------------------|--------------------|--|--|
| ARMAMENTO | Figura professionale | Percorso formativo | Durata (hh) | Durata (gg) |
| | | | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture (ambito ARMAMENTO) | Modulo 1: L'infrastruttura ferroviaria Modulo 2: Caratteristiche della linea ferroviaria Modulo 3: Binario: geometria e lavorazioni Modulo 4: Deviatori: geometria e lavorazioni Modulo 5: Termica del binario Modulo 6: Mansioni Esecutive Protezione dei Cantieri Modulo 7: Visita linea Modulo 8: Anormalità e interventi in emergenza Modulo 9-15: Addestramento sugli oggetti dell'armamento Modulo 16: Tirocinio pratico sugli impianti |
| OPERATORE ARMAMENTO MI.ARM.OP | | | | |
| Totale: | | | 889,2 | 117 |

| SEGNALAMENTO | | | | |
|---|---|------------------------------------|---|---|
| SEGNALAMENTO | Figura professionale | Percorso formativo | Durata (hh) | Durata gg |
| | | | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture (ambito SEGNALAMENTO) | Modulo 1: L'infrastruttura ferroviaria Modulo 2: Caratteristiche della linea ferroviaria ed enti Modulo 3: Mansioni Esecutive Protezione dei Cantieri Modulo 4-5: Addestramento su attività non di sicurezza Modulo 6: Tirocinio pratico sugli impianti |
| OPERATORE SEGNALAMENTO MI.IS.OP | | | | |
| Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture (ambito SEGNALAMENTO) | Modulo 1: Struttura Normativa Modulo 2: Lettura schemi elettrici e apparecchiature di sala relè Modulo 3: Manutenzione degli enti IS tipici dei piazzali ferroviari Modulo 4-6: Addestramento sugli oggetti del segnalamento Modulo 7: Tirocinio pratico sugli impianti | 60,8 60,8 152 144,4 76 | 8 8 20 19 10 | |
| MANUTENTORE SEGNALAMENTO MI.IS.MAN | | | | |
| Totale: | | | 752,4 | 99 |

| ENERGIA | | | | |
|-----------------------------------|----------------------|--------------------|--|--|
| ENERGIA | Figura professionale | Percorso formativo | Durata (hh) | Durata gg |
| | | | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture (ambito ENERGIA) | Modulo 1: L'infrastruttura ferroviaria Modulo 2: Contesto energia Modulo 3: Conoscenze dei principi di base del settore Modulo 4: Oggetti ed enti del contesto Energia Modulo 5: Mansioni Esecutive Protezione dei Cantieri Modulo 6: Normativa Energia Modulo 7: Organizzazione della manutenzione di settore Modulo 8: Addestramento su attività non di sicurezza agli enti di piazzale Modulo 9: Tirocinio pratico sugli impianti |
| OPERATORE ENERGIA MI.EN.OP | | | | |
| Totale: | | | 281,2 | 37 |

In aggiunta uno dei due sottostanti percorsi formativi, in base all'assegnazione c/o Impianti LC o SSE:

| | | | | | | |
|----------------|------------|--|--|--|-------|------|
| ENERGIA | ambito LC | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito ENERGIA) | OPERATORE ENERGIA - CONTESTO LINEA DI CONTATTO MI.EN.QP.OP/LC | Modulo 1: Contesto Linea di Contatto | 11,4 | 1,5 |
| | | | | Modulo 2: Generalità impianti TE | 91,2 | 12 |
| | | | | Modulo 3: Manutenzione Impianti TE | 60,8 | 8 |
| | | | | Modulo 4: Impianti Luce e Forza Motrice | 34,2 | 4,5 |
| | | | | Modulo 5: Presenziamento Impianti SSE | 34,2 | 4,5 |
| | | | | Modulo 6: Normativa TE | 7,6 | 1 |
| | | | | Modulo 7: Verifiche alle apparecchiature della Linea di Contatto | 15,2 | 2 |
| | | | | Modulo 8: Utilizzo sistemi informativi | 22,8 | 3 |
| | | | | Modulo 9: Gestione guasti ed emergenze | 11,4 | 1,5 |
| | | | | Modulo 10: Addestramento sugli impianti LC | 68,4 | 9 |
| | | | | Modulo 11: Tirocinio pratico | 60,8 | 8 |
| | | | | Totale: | | |
| ENERGIA | ambito SSE | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito ENERGIA) | OPERATORE ENERGIA - CONTESTO SOTTOSTAZIONI ELETTRICHE MI.EN.QP.OP/SSE | Modulo 1: Contesto Sottostazioni Elettriche | 11,4 | 1,5 |
| | | | | Modulo 2: Generalità Impianti SSE | 125,4 | 16,5 |
| | | | | Modulo 3: Manutenzione Impianti SSE | 38 | 5 |
| | | | | Modulo 4: Impianti Luce e Forza Motrice | 26,6 | 3,5 |
| | | | | Modulo 5: Presenziamento Impianti SSE | 30,4 | 4 |
| | | | | Modulo 6: Normativa SSE | 7,6 | 1 |
| | | | | Modulo 7: Verifiche alle apparecchiature della SSE | 15,2 | 2 |
| | | | | Modulo 8: Utilizzo sistemi informativi | 22,8 | 3 |
| | | | | Modulo 9: Gestione guasti ed emergenze | 11,4 | 1,5 |
| | | | | Modulo 10: Addestramento sugli impianti LC | 68,4 | 9 |
| | | | | Modulo 11: Tirocinio pratico | 60,8 | 8 |
| | | | | Totale: | | |
| Totale: | | | 699,2 | 92 | | |

| TELECOMUNICAZIONI | | | | |
|---------------------------------------|----------------------|--|--|--|
| TELECOMUNICAZIONI | Figura professionale | Percorso formativo | Durata (hh) | Durata gg |
| | | | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastrutture (ambito TELECOMUNICAZIONI) | Modulo 1: L'infrastruttura ferroviaria |
| OPERATORE TELECOMUNICAZIONI MI.TLC.OP | | Modulo 2: Alimentazioni | 22,8 | 3 |
| | | Modulo 3: Mansioni Esecutive Protezione dei Cantieri | 30,4 | 4 |
| | | Modulo 4: Addestramento | 22,8 | 3 |
| | | Modulo 5: Tirocinio pratico sugli impianti | 38 | 5 |
| | | Totale: | 152 | 20 |

In aggiunta uno dei tre sottostanti percorsi formativi, In base all'assegnazione c/o Impianti GSM-R, Cavi o IAP:

| | | | | | |
|--|--------------|--|--|--------------|--------------|
| TELECOMUNICAZIONI | ambito GSM-R | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito TELECOMUNICAZIONI) OPERATORE TELECOMUNICAZIONI CONTESTO SIST. TRASMISSIVI | Modulo 1: Teoria | 60,8 | 8 |
| | | | Modulo 2: Addestramento | 53,2 | 7 |
| | | | Modulo 3: Tirocinio pratico sugli impianti | 38 | 5 |
| | | | Totale: | 152 | 20 |
| | | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito TELECOMUNICAZIONI) OPERATORE TELECOMUNICAZIONI CONTESTO SIST. RADIO | Modulo 1: Teoria | 76 | 10 |
| | | | Modulo 2: Addestramento | 60,8 | 8 |
| | | | Modulo 3: Tirocinio pratico sugli impianti | 38 | 5 |
| | | Totale: | 174,8 | 23 | |
| | | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito TELECOMUNICAZIONI) OPERATORE TELECOMUNICAZIONI CONTESTO Reti IP | Modulo 1: Teoria | 60,8 | 8 |
| Modulo 2: Addestramento | 30,4 | | 4 | | |
| Modulo 3: Tirocinio pratico sugli impianti | 38 | | 5 | | |
| Totale: | 129,2 | 17 | | | |
| Totale complessivo | | | 608 | 80 | |
| TELECOMUNICAZIONI | ambito CAVI | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito TELECOMUNICAZIONI) OPERATORE TELECOMUNICAZIONI CONTESTO CAVI | Modulo 1: Teoria | 45,6 | 6 |
| | | | Modulo 2: Addestramento | 38 | 5 |
| | | | Modulo 3: Tirocinio pratico sugli impianti | 45,6 | 6 |
| | | | Totale: | 129,2 | 17 |
| | | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito TELECOMUNICAZIONI) OPERATORE TELECOMUNICAZIONI CONTESTO SIST. TRASMISSIVI | Modulo 1: Teoria | 60,8 | 8 |
| | | | Modulo 2: Addestramento | 53,2 | 7 |
| | | | Modulo 3: Tirocinio pratico sugli impianti | 38 | 5 |
| | | Totale: | 152 | 20 | |
| | | Totale complessivo | | | 433,2 |
| TELECOMUNICAZIONI | ambito IAP | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito TELECOMUNICAZIONI) OPERATORE TELECOMUNICAZIONI CONTESTO SIST. INFORMAZIONE | Modulo 1: Teoria | 68,4 | 9 |
| | | | Modulo 2: Addestramento | 38 | 5 |
| | | | Modulo 3: Tirocinio pratico sugli impianti | 45,6 | 6 |
| | | | Totale: | 152 | 20 |
| | | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito TELECOMUNICAZIONI) OPERATORE TELECOMUNICAZIONI CONTESTO SIST. TELEFONIA | Modulo 1: Teoria | 53,2 | 7 |
| | | | Modulo 2: Addestramento | 38 | 5 |
| | | | Modulo 3: Tirocinio pratico sugli impianti | 45,6 | 6 |
| | | Totale: | 136,8 | 18 | |
| | | Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura (ambito TELECOMUNICAZIONI) OPERATORE TELECOMUNICAZIONI CONTESTO SICUREZZA GALLERIE | Modulo 1: Teoria | 60,8 | 8 |
| Modulo 2: Addestramento | 38 | | 5 | | |
| Modulo 3: Tirocinio pratico sugli impianti | 45,6 | | 6 | | |
| Totale: | 144,4 | 19 | | | |
| Totale complessivo | | | 585,2 | 77 | |

*le frazioni di ora sono espresse in decimali