



**ASSEMBLEA NAZIONALE
LAVORATORI MANUTENZIONE RFI**

COME FARE DISDETTA AL SINDACATO

DISDICI

IL VADEMECUM

Da consegnare o inviare a:

- Per competenza: **Ferservizi**
- Per competenza: **Processi Amministrativi - Presidio**

Il/La sottoscritto/a _____ CID

--	--	--	--	--	--	--	--

Profilo Professionale _____ Impianto _____

AREA _____ SOTTOAREA _____ C.D.C. _____

REVOCA:

LA DELEGA

LE DELEGHE

LA 2° DELEGA

precedentemente richiesta, per la trattenuta a ruolo dei contributi sindacali, a favore della
Organizzazione Sindacale _____

a decorrere dal 1° GENNAIO

--	--	--	--

(località e data)_____
(firma)**VISTO (da compilare a cura dell'ufficio ricevente):**_____
(data di elaborazione)_____
(timbro)_____
(firma)**ISTRUZIONE ALLA COMPILAZIONE:**

Nella casella "da inviare" è indicata la struttura destinataria del modulo. Il modulo va inviato via fax o consegnato presso lo sportello di competenza.

Indicare la **data** e **firmare** in modo leggibile.La sezione "Visto (da compilare a cura dell'ufficio ricevente)" non va compilata dal richiedente.

Alla ORGANIZZAZIONE SINDACALE

.....
.....
.....

e pc RETE FERROVIARIA ITALIANA
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

.....
.....

OGGETTO: richiesta disdetta tessera sindacale n.

Il sottoscritto

nato a il

dipendente dell'azienda fig. prof.

impianto matr.

COMUNICA

formale ed immediata disdetta della tessera sindacale in oggetto e dell'iscrizione ad essa collegata,
nonché la cessazione dei relativi addebiti in busta paga.

Cordiali saluti

Luogo e data

Firma

.....

.....

PREMESSA

Per la revoca dell'iscrizione all'Organizzazione Sindacale, la cosiddetta Disdetta, non esiste per tutte le Doit una regola comune, per cui questa breve guida fatta dai responsabili ANLM, è stata tratta dalle esperienze di diversi lavoratori. Non pretende di essere una verità assoluta, ma dei metodi, i più usati, per fare disdetta a quei Sindacati che ormai non rappresentano più i lavoratori. Troverete 2 metodi, uno molto veloce e semplice, (modulo pag. 2) in quanto alcune Doit accettano la semplice mail di disdetta, mentre il secondo (mod. pag. 3) è un pò più impegnativo con le ricevute. Dovete informarvi la Vs Doit quale accetta, il secondo metodo può essere usato anche per le Doit che accettano solo la mail, il contrario non andrebbe bene.

RICORDIAMO che la disdetta alle OO.SS. parte dalla ricezione del modello, mentre la trattenuta a ruolo resterà fino al 31 dicembre dell'anno di invio dello stesso.

Nell'ultima pagina potrete trovare delle riflessioni sul perché inviare subito la disdetta anche se non si toglierà il pagamento.

METODO 1

Basta compilare la domanda a pag. 2 ed inviarla come allegato mail sia al Po sia al sindacato. Il doppio ma unico invio certifica di averla mandata anche al sindacato.

METODO 2 con le ricevute da inviare

ITER DA SEGUIRE:

- 1 Compilazione del mod. cartaceo allegato;
- 2 Invio del modulo all'Organizzazione Sindacale;
- 3 Ricevuta dell'avvenuta accettazione del modulo;
- 4 Invio della ricevuta e copia del modulo al PO;
- 5 Conferma dell'inserimento a sistema della revoca;



Per dare disdetta al sindacato serve un foglio di revoca della delega sindacale. Ne esistono varie forme e tutte a norma. Tuttavia ne prenderemo uno di riferimento e useremo come modello. Di seguito ecco un aiuto alla compilazione del modulo cartaceo

Ala ORGANIZZAZIONE SINDACALE

e pc RETE FERROVIARIA ITALIANA
Direzione Risorse Umane e Organizzazione

OGGETTO: richiesta disdetta tessera sindacale n. _____

Il sottoscritto _____
nato a _____ il _____
dipendente dell'azienda _____ fig. prof. _____
impianto _____ matr. _____

COMUNICA
formale ed immediata disdetta della tessera sindacale in oggetto e dell'iscrizione ad essa collegata,
nonché la cessazione dei relativi addebiti in busta paga.

Cordiali saluti

Luogo e data _____ Firma _____

Annotations:

- Red arrow: Inviare l'indirizzo della propria Organizzazione Sindacale Regionale
- Blue arrow: Inviare l'indirizzo della proprio PO: Direzione Risorse Umane e Organizzazione
- Green arrow: Inviare i propri dati
- Purple arrow: Luogo, data e firma

In caso di smarrimento o irreperibilità della Tessera Sindacale, in Oggetto ed in "COMUNICA" mettere solo "disdetta iscrizione sindacale".

2

INVIO DEL MODULO ALL'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

Per inviare il modulo esistono 3 modi diversi:

1. Consegnato a mano alla segreteria regionale
2. Tramite Raccomandata RR all'indirizzo della segreteria regionale
3. Tramite PEC ad uno degli indirizzi email della segreteria regionale

1. Nel caso di consegna a mano, bisogna telefonare alla segreteria dell'organizzazione per prendere appuntamento specifico.

2. Nel caso della Raccomandata RR è sufficiente mettere il foglio in una busta chiusa, recarsi in posta e spedirla all'indirizzo della segreteria regionale

3. Nel caso della PEC, bisogna fare la scansione del foglio compilato e inviarlo come allegato alla PEC, inserendo nell'oggetto della mail «REVOCA SINDACALE» e il nome della persona interessata

3

RICEVUTA DELL'AVVENUTA ACCETTAZIONE DEL MODULO

Alla ricezione del modulo di Revoca da parte delle Organizzazioni Sindacali verrà consegnata una ricevuta, che andrà inviata al PO, diversa in base alla modalità di consegna:

1. Nel caso di consegna a mano bisogna farsi rilasciare una ricevuta di consegna direttamente dalla segreteria.

2. Nel caso della Raccomandata RR bisognerà attendere che le poste vi facciano recapitare a casa il talloncino della ricevuta

3. Nel caso della PEC, è sufficiente attendere che il sistema recapiti la notifica di avvenuta ricezione

4 INVIO DELLA RICEVUTA E COPIA DEL MODULO AL PO

Per inviare il modulo esistono 3 modi diversi:

1. Consegnato a mano a P.O.
2. Tramite Raccomandata RR all'indirizzo dell'ufficio di P.O.
3. Tramite email aziendale all'indirizzo PEC di P.O.

1. Nel caso di consegna a mano, bisogna telefonare in ufficio e prendere appuntamento specifico.

2. Nel caso della Raccomandata RR è sufficiente mettere sia il foglio che la ricevuta in una busta chiusa, recarsi in posta e spedirla all'indirizzo del P.O.

3. Nel caso della PEC, bisogna fare la scansione del foglio e della ricevuta e inviarlo come allegato alla mail, inserendo nell'oggetto «REVOCA SINDACALE» e il nome della persona interessata

5 CONFERMA DELL'INSERIMENTO A SISTEMA DELLA REVOCA

Alla ricezione del modulo di Revoca da parte di P.O. verrà consegnata una ricevuta, terminando così l'iter per la disdetta. Qualora insorgessero problematiche di qualunque genere, sarà l'ufficio di P.O. stesso a contattarvi e notificarvi il problema.

PERCHE' DOVREI TOGLIERMI ORA DAL SINDACATO E NON A FINE ANNO?

In molti si stanno domandando perché fare la revoca sindacale alle varie organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo ora, invece di aspettare la fine dell'anno, considerando che comunque l'obolo ai sindacati viene comunque pagato fino alla fine dell'anno. I motivi sono molteplici. Il più importante ovviamente è quello di mandare un segnale forte e deciso alle varie sigle, dimostrando loro il nostro dissenso e la perdita di fiducia nei loro confronti. Inoltre, la scadenza della tutela sindacale ha validità a partire dal mese successivo alla disdetta; perderebbero quindi praticamente subito i numeri per poterci rappresentare e firmare in vece nostra, decidendo arbitrariamente del nostro futuro. In ogni caso a livello giuridico un sindacato NON PUO' ESIMERSI dal tutelare un lavoratore, sia esso un suo iscritto o meno; l'unica differenza può risiedere in alcuni servizi che il sindacato può fornire in maniera agevolata ai loro iscritti, servizi che comunque non possono riguardare la tutela dei lavoratori. L'Art.3 comma 8 dice che i CCNL sono sottoscritti formalmente dalle ooss che rappresentino almeno il 50%+1 della rappresentanza (ovvero noi lavoratori), previa consultazione certificata dei lavoratori a maggioranza semplice. Il che si traduce ovviamente nell'impossibilità per loro di ricontrattare il CCNL qualora non avessero i numeri di rappresentanza, cosa che però al momento hanno. E il nuovo CCNL ovviamente recepirà e integrerà l'accordo del 10 gennaio, rendendo così più appetibile la nostra privatizzazione definitiva, ricadendo in un baratro oscuro di turnazioni assurde e orari improbabili al soldo dei capricci aziendali. Far perdere loro questi numeri il prima possibile li rallenterà fino allo stallo. Se si va a leggere l'elenco dei comportamenti antisindacali nello statuto dei lavoratori, anche se andrebbe applicato al datore di lavoro, si noterà chiaramente che sono state invece proprio le ooss firmatarie dell'accordo ad aver attuato tutta una serie di comportamenti antisindacali. E se questo non è un buon motivo per dar loro il ben servito... Cosa stiamo aspettando ancora? Dar loro la possibilità di redimersi fino alla fine dell'anno non serve. Stanno ancora cercando di salvare capra e cavoli, senza però fare veramente i nostri interessi. Finché continueranno ad avere i numeri per firmare e poter dire la loro, ed avendo dimostrato chiaramente la loro malafede, come si può dar fiducia a qualcuno che sta aspettando solo che noi lavoratori ci rassegniamo all'inevitabile, così possono concludere il loro contrattino con l'azienda alle spalle di coloro che rappresentano? Meditate o colleghi indecisi. Meditate sul futuro che vorreste avere e se vale la pena non fare la disdetta e rischiare di piangere miseria dopo, o cercare di fare di tutto, partecipare alla lotta insieme a tutti noi cercando di ottenere il miglior futuro possibile per tutti.

